

**RANCANG BANGUN SISTEM PENILAIAN KINERJA
ANGGOTA POLRI PADA KEPOLISIAN RESORT BARRU
BERBASIS WEB**



Skripsi

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Meraih Gelar
Sarjana Teknik Jurusan Teknik Informatika
Pada Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Alauddin Makassar**

Oleh

FARHAM ALIANSYAH

NIM. 60200112058

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UIN ALAUDDIN MAKASSAR

2018

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faham Aliansyah

NIM : 60200112058

Tempat/Tgl. Lahir : Ujung Pandang 04 – Januari - 1995

Jurusan : Teknik Informatika

Fakultas/Program : Sains dan Teknologi

Judul : Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri
Pada Kepolisian Resort Barru Berbasis WEB

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar merupakan hasil karya saya sendiri. Jika di kemudian hari terbukti bahwa ini merupakan duplikasi, tiruan, plagiat, atau dibuat oleh orang lain, sebagian atau seluruhnya, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

Makassar, 28 Agustus 2018

Penyusun,



Farham Aliansyah
NIM : 60200112058

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Pembimbing penulisan skripsi saudara **Farham Aliansyah :**

60200112058, Mahasiswa Jurusan Teknik Informatika pada Fakultas Sains dan Teknologi UIN Alauddin Makassar, setelah meneliti dan mengoreksi secara seksama skripsi yang berjudul, “ **Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri pada Kepolisian Resort Barru Berbasis WEB**”, memandang bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat-syarat ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan kesidang munaqasyah.

Demikian persetujuan ini di berikan untuk diproses lebih lanjut.

Samata, 28 Agustus 2018

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. H. Kamaruddin Tone, MM
NIP. 19760926 200801 2 009



A. Muhammad Syafar, S.T., M.T
NIP. 70010063

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini berjudul **“Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri Pada Kepolisian Resort Barru Berbasis WEB,”** yang disusun oleh saudara Farham Aliansyah, NIM : 60200112058, Mahasiswa Jurusan Teknik Informatika Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar, telah di uji dan dipertahankan dalam sidang Munaqasyah yang diselenggarakan pada hari, Senin, 27 Agustus 2018 M dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer dalam Jurusan Teknik Informatika dengan beberapa perbaikan.

Makassar, 28 Agustus 2018 M
16 Dzulhijjah 1439 H

DEWAN PENGUJI

- | | | |
|------------------|---------------------------------|---------|
| 1. Ketua | : Dr. Ir. A. Suarda, M.Si. | (.....) |
| 2. Sekretaris | : Antamil, S.T., M.T | (.....) |
| 3. Munaqisy I | : Faisal, S.T., M.T. | (.....) |
| 4. Munaqisy II | : Dr. Suhuhufi Abdullah, M.Ag | (.....) |
| 5. Pembimbing I | : Dr. H. Kamaruddin Tone, M.M | (.....) |
| 6. Pembimbing II | : A. Muhammad Syafar, S.T., M.T | (.....) |

Diketahui oleh:
Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Alauddin Makassar



Prof. Dr. H. Arifuddin, M.Ag.
NIP: 19691205 199331 001

KATA PENGANTAR



Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain puji syukur kehadiran Allah swt. atas berkat dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Baginda Rasulullah saw. yang telah membimbing kita semua. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat keserjanaan di UIN Alauddin Makassar Jurusan Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi.

Dalam pelaksanaan penelitian sampai pembuatan skripsi ini, penulis banyak sekali mengalami kesulitan dan hambatan. Tetapi berkat keteguhan dan kesabaran penulis akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan juga. Hal ini karena dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang dengan senang hati memberikan dorongan dan bimbingan yang tak henti-hentinya kepada penulis. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini walaupun dalam bentuk yang sangat sederhana. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada.

Ayahanda Safiuddin AR dan Ibunda Nuraeni atas segala doa, motivasi, pengorbanan serta kasih sayang yang sungguh luar biasa diberikan kepada penulis. Tak akan pernah cukup kata untuk mengungkapkan rasa terima kasih ananda buat ayahanda dan ibunda tercinta.

1. Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar, Bapak Prof. Dr. H. Musafir Pababbari, M.Si.

2. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar, Bapak Prof. Dr. H. Arifuddin. M.Ag.
3. Ketua Jurusan Teknik Informatika Bapak Faisal, S.T., M.T. dan Sekretaris Jurusan Teknik Informatika Bapak A. Muhammad Syafar, S.T., M.T. selaku
4. Bapak Dr. H. Kamaruddin Tone, M.M. selaku pembimbing I dan Bapak A. Muhammad Syafar, S.T., M.T. selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan pengajaran dengan sentuhan moral dan petuahanya sehingga penulis dapat mengembangkan pemikiran dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
5. Seluruh dosen, staf dan karyawan Jurusan Teknik Informatika Fakultas Sains dan Teknologi UIN Alauddin Makassar yang telah banyak memberikan sumbangsih tenaga maupun pikiran.
6. Kepolisian Negara Republik Indonesia Daerah Sulawesi Selatan Resort Barru yang menjadi inspirasi dan cikal bakal proses pengerjaan skripsi ini.
7. Saudara dan saudariku di Teknik Informatika Angkatan 2012. Banyak kerinduan yang kalian titipkan dan ingin rasanya terulang kembali.
8. Kepada Alfian Dirham, S.Kom., Amar Magroef, S.Kom, dan Sri Handayani yang senantiasa meluangkan waktunya baik diminta maupun tidak dalam seiring sejalan mengerjakan tugas akhir bersama-sama.
9. Keluarga besar Study Club Inready Workgroup. Rumah yang memberikan damai di hati, keluarga dalam canda dan tawa yang telah memberikan pemaknaan hidup, menghadirkan ruang *plural* dan kebersamaan dalam cinta dan kasih.

10. Keluarga Besar Teknik Informatika yang setia menemani dalam kerja dan pengabdian, terkhusus untuk teman-teman INTEGER.
11. Keluarga besar Mahasiswa Pecinta Alam Sultan Alauddin Makassar (MAPALASTA) yang selalu memberikan semangat dalam setiap proses pengerjaan tugas akhir dan senantiasa memberikan motivasi dan dukungan dalam bidang akademik maupun organisasi dan arti pengabdian selama berlembaga di MAPALASTA.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, namun telah banyak terlibat membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Pada akhirnya penulis berkhidmat kepada Allah SWT, seraya memohon segala usaha hamba bernilai ibadah di sisi-Nya. Lebih dan kurangnya penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya, semoga Allah SWT melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua. Amin.

Wassalam Alaikum Wr. Wb.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ALAUDDIN
M A K A S S A R

Makassar, Juli 2018
Penulis,

Farham Aliansyah
NIM : 60200112058

DAFTAR ISI

PERYATAAN KEASLIAN.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESHAH SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Fokus Penelitian dan Deskripsi Fokus.....	8
D. Kajian Pustaka	9
BAB II TINJAUAN TEORITIS	12
A. Tinjauan Teoritas	12
B. Karakteristik Sistem.....	13
C. Website	15
D. Basis data	16
E. Perangkat Luank yang Digunakan	18
F. Internet	20
G. Data Flow Diagram.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Lokasi Penelitian.....	24
C. Pendekatan Penelitian	24
D. Sumber Data.....	24
E. Metode Pengumpulan Data.....	25
F. Instrumen Penelitiann.....	25
G. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	25
H. Metode Perancangan Sistem	26
I. Teknik Pengujian Sistem	28
BAB IV ANALISIS DAN DESAIN SISTEM	31
A. Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan	31
B. Analisis Sistem Yang Diusulkan	34
C. Perancangan Sistem	36
BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM.....	50
A. Implementasi.....	50
B. Pengujian.....	59
C. Hasil Kuisoner	64

BAB VI P E N U T U P	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

II. 1. Simbol DFD (Kadir, 2009).....	21
II. 2. Model Waterfall (Pressman, 2001)	26
IV. 3. Flow Map Diagram yang Sedang berjalan.....	31
IV. 4. Flow Map Diagram yang Sistem diusulkan.....	34
IV. 5. Diagram Konteks	36
IV. 6. Diagram Berjenjang	37
IV. 7. Data Flow Diagram Level 1	37
IV. 8. Entity Relation Diagram	38
IV. 9. Rancangan From Login	43
IV. 10. Rancangan From Detail Anggota.....	43
IV. 11. Rancangan From Pejabat Penilai	44
IV. 12. Rancangan Anggota Penilai	45
IV. 13. Rancangan From lembar Penilaian	46
IV. 14. Rancangan From Rekam Penilaian	46
IV. 15. Rancangan From Detail Penilaian	47
IV. 16. Rancangan From Hasil Akhir Penilaian	48
IV. 17. Rancangan From Satuan Kerja	49
V. 18. Antar Muka Halaman Login	50
V. 19. Antar Muka Halaman Data Diri	51
V. 20. Antar Muka Halaman Data Anggota.....	51
V. 21. Antar Muka Halaman Tambah Anggota	52
V. 22. Antar Muka Halaman Anggota Penilai	53
V. 23. Antar Muka Halaman Tabel Penilai	54
V. 24. Antar Muka Halaman Pilih Pejabat Penilai/Rekan Penilai	55
V. 25. Antar Muka Halaman Rekam Penilaian	55
V. 26. Antar Muka Halaman Detail Penilaian	56
V. 27. Antar Muka Halaman Rekapitulasi Nilai	57
V. 28. Antar Muka Halaman Satuan Kerja	57
V. 29. Antar Muka Halaman Hasil Penilaian	58

ALAUDDIN
MAKASSAR

DAFTAR TABEL

II. 1. Simbol-Simbol Flow Map (Mala, 2012)	21
III. 2. Perancangan Pengujian Admin	29
III. 3. Perancangan Pegujian Anggota.....	30
IV. 4. Tabel Data Admin.....	38
IV. 5. Tabel Data User	39
IV. 6. Tabel Data Pangkat	39
IV. 7. Tabel Data Jabatan.....	39
IV. 8. Tabel Data Rekan.....	40
IV. 9. Tabel Data Pejabat Penilai	40
IV. 10. Tabel Data Anggota	40
IV. 11. Tabel Data Struktur Generik dan Spesifik	41
IV. 12. Tabel Data Penilaian	42
IV. 13. Tabel Data Nilai	42
IV. 14. Tabel Login Admin	60
IV. 15. Tabel Beranda Admin	61
IV. 16. Tabel Anggota Admin	62
IV. 17. Tabel Jabatan Admin	62
IV. 18. Tabel Penilaian Generik Admin	68
IV. 19. Tabel Rekapitulasi Admin	63
IV. 20. Tabel Laman Login User	63
IV. 21. Tabel Laman Admin User	64
IV. 22. Tabel Laman Rekam Nilai User	64
IV. 23. Tabel Lama Hasil Penilaian User	65
IV. 24. Tabel Laman Presentasi Kuisoner	66

ABSTRAK

Nama : FARHAM ALIANSYAH
Nim : 60200112058
Jurusan : Teknik Informatika
Judul : RANCANG BANGUN SISTEM PENILAIAN KINERJA
ANGGOTA POLRI PADA KEPOLISIAN RESORT
BARRU BERBASIS WEB
Pembimbing I : Dr. H. Kamaruddin Tone, M.M
Pembimbing II : A. Muhammad Syafar, S.T., M.T.

Penilaian kinerja (performance appraisal), juga disebut tinjauan kinerja, evaluasi kinerja, atau penilaian pegawai kepolisian, adalah upaya menilai prestasi dengan tujuan meningkatkan produktivitas Instansi. Sistem Manajemen Kinerja yang selanjutnya disingkat SMK adalah sistem yang digunakan untuk mengidentifikasi dan mengukur kinerja pegawai negeri pada Polri agar selaras dengan visi dan misi organisasi. Minimnya akses dalam melakukan penilaian kinerja anggota Polri dan pengumpulan data yang ada di *di resort* Barru.

Penelitian ini bertujuan untuk merancang sebuah *website* untuk Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri Sektor Barru sebagai media untuk memudahkan anggota Polri dalam pengisian penilaian terhadap anggota maupun atasan yang ada di Kabupaten Barru dengan mengakses secara *online*.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan strategi *design and creation* sedang metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi. Adapun metode perancangannya menggunakan Data *Flow* diagram (DFD). Analisis yang dilakukan mencakup analisis masalah, analisis sistem dan analisis kebutuhan. Sistem ini mencakup beberapa konten yaitu data penilaian, hasil penilaian, dan data rekapitulasi penilaian yang ada di Satuan Kerja Polres Barru. Hasil dari pengujian sistem ini diharapkan dapat membantu Kepolisian dalam Sistem Kinerja dan dapat lebih Efektif dalam melakukan Penilaian setiap rekan maupun pejabat penilai.

Kata Kunci : Polres Barru, Polri, Informasi, Website.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kepolisian Negara Republik Indonesia (POLRI) adalah salah satu alat pemerintahan negara di bidang pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat, penegakan hukum, perlindungan, pengayoman, dan pelayanan kepada masyarakat yang bertujuan untuk mewujudkan keamanan dalam negeri yang meliputi terpeliharanya keamanan dan ketertiban masyarakat, tertib dan tegaknya hukum, terselenggaranya perlindungan, pengayoman, dan pelayanan kepada masyarakat, serta terbinanya ketentraman masyarakat dengan menjunjung tinggi hak asasi manusia. Sesuai dengan prinsip negara hukum, maka setiap tindakan harus berdasarkan atas hukum.

Tugas kepolisian adalah merupakan bagian dari pada tugas negara dan untuk mencapai keseluruhannya tugas itu, maka diadakanlah pembagian tugas agar mudah dalam pelaksanaan dan juga koordinasi, karena itulah dibentuk organisasi polisi yang kemudian mempunyai tujuan untuk mengamankan dan memberikan perlindungan kepada masyarakat yang berkepentingan, terutama mereka yang melakukan suatu tindak pidana. Agar dalam pelaksanaan tugas-tugas kepolisian tersebut di atas dapat berjalan dengan baik, pelaksanaan tugasnya itu dapat dipatuhi. (Prakoso, 1987).

Polri mengeluarkan kebijakan Peraturan Kapolri Nomor 16 tahun 2011 tentang Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Negeri pada Polri dengan Sistem Manajemen Kinerja pada salah satu pertimbangan terbitnya Peraturan Kapolri ini

adalah bahwa dalam rangka meningkatkan dan mengembangkan kinerja pegawai negeri pada Kepolisian Negara Republik Indonesia yang berbasis kompetensi, maka perlu diberikan penilaian berdasarkan standar kinerja secara objektif, transparan, dan akuntabel guna mendorong prestasi, produktivitas, dedikasi, dan loyalitas kerja. Adapun peraturan ini kemudian menjadi dasar bagi seluruh institusi kepolisian mulai 8 Universitas Indonesia dari tingkat Mabes Polri sampai dengan Polsek dalam melakukan penilaian kinerja personelnnya.

Penilaian prestasi kerja adalah proses untuk mengukur prestasi kerja pegawai berdasarkan peraturan yang telah ditetapkan, dengan cara membandingkan sasaran (hasil kerjanya) dengan persyaratan deskripsi pekerjaan yaitu standar pekerjaan yang telah ditetapkan selama periode tertentu. Standar kerja tersebut dapat dibuat baik secara kualitatif maupun kuantitatif.

Penilaian kinerja (performance appraisal), juga disebut tinjauan kinerja, evaluasi kinerja, atau penilaian pegawai kepolisian, adalah upaya menilai prestasi dengan tujuan meningkatkan produktivitas Instansi. Sistem Manajemen Kinerja yang selanjutnya disingkat SMK adalah sistem yang digunakan untuk mengidentifikasi dan mengukur kinerja pegawai negeri pada Polri agar selaras dengan visi dan misi organisasi. Akan tetapi, tujuan tersebut sering tidak tercapai karena banyak instansi yang melakukan penilaian kinerja yang kurang baik. Dampaknya adalah demotivasi kerja dan turunnya pencapaian sasaran instansi dari tahun ke tahun. Penilaian kinerja pegawai yang bagus tidak hanya dilihat dari hasil yang dikerjakannya, namun juga dilihat dari proses anggota tersebut dalam menyelesaikan pekerjaannya. Kinerja merupakan hasil kerja dari keseluruhan

proses seseorang dalam mengerjakan tugasnya.

Pada Kepolisian Republik Indonesia Resort Barru Saat ini menggunakan sistem penilaian kinerja setiap anggotanya dengan cara manual yaitu dengan mengisi selembaran yang dimana setiap pegawai mempunyai dua format penilain. Format penilain itu terdiri dari spesifik dan generik. Penilaian spesifik yaitu penilaian pegawai pada bidangnya masing-masing dan yang memberikan nilai yaitu pejabat dan pegawai yang ada dibidangnya masing-masing. Penilaian generik yaitu penilain anggota secara umum adapun penilaiannya terdiri dari kepemimpinan, komunikasi, pengendalian emosi, agen perubahan, integritas, empati, pengelolaan administrasi, kreativitas kemandirian yang akan dinilai oleh atasan dan anggota, sebagai pedoman dalam penilaian kinerja untuk bidang sumber daya manusia dan pemberian tunjangan kinerja, penilaian kinerja secara tertib, obyektif, aktual , transparan, aktual dan meningkatkan produktifitas kerja, disiplin dan tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tupoksinya. Dimana setiap penilaian tersebut akan direkapitulasi dan dalam jangka enam bulan sekali akan ada dilaksanakan evaluasi kembali untuk mengetahui kinerja setiap anggota itu sendiri. Adapun dalam Ayat Al-Qur'an yang berkaitan tentang kinerja.

Allah swt berfirman dalam Q.S Al-Ahqaf (46/19)

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٌ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

Terjemahnya:

Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan. (2005)

(Dan bagi masing-masing mereka) bagi masing-masing dari orang mukmin dan orang kafir (derajat), derajat orang-orang yang beriman memperoleh kedudukan yang tinggi di dalam surga, sedangkan derajat orang-orang kafir memperoleh kedudukan di dasar neraka (menurut apa yang telah mereka kerjakan) berdasar pada amal ketaatan bagi orang-orang mukmin dan kemaksiatan bagi orang-orang kafir (dan agar Dia mencukupkan bagi mereka) yakni Allah mencukupkan bagi mereka; menurut suatu qiraat dibaca Walinuwaffiyahum (pekerjaan-pekerjaan mereka) maksudnya balasannya (sedangkan mereka tiada dirugikan) barang sedikit pun, misalkan untuk orang-orang mukmin dikurangi dan untuk orang-orang kafir ditambahi. (Tafsir Djalalayn)

Dalam melakukan penilaian kinerja pegawai tidak bisa menilai diri sendiri yang wajib melakukan penilaian yaitu pejabat penilai dan rekan kerja yang ada dibidanya masing-masing, sedangkan yang menilai pejabat yaitu sesama pejabat yang berebada bidangnya.

Dalam mengumpulkan semua data penilaian yang ada di setiap bidang harus menunggu terkumpulnya semua data penilaian dari setiap pegawai maupun pejabat. Dalam pengumpulan data penilaian setiap pegawai maupun pejabat memberikan datanya dalam bentuk hard copy dan soft copy yang akan dibawa pada Kepala Bagian Sumber Daya (KASUMDA).

Kemajuan teknologi dan informasi telah menambah cara pandang dan berinteraksi sesama manusia tentang pengolahan data. Sehubungan dengan sistem ini, dengan memanfaatkan perkembangan teknologi, manusia akan lebih mudah dalam mengerjakan suatu hal termasuk dalam hal sistem pengolahan data. Salah

satu bentuk pengolahan informasi berbasis komputerisasi yaitu sebuah sistem yang memanfaatkan aplikasi web. Aplikasi web berkembang seiring dengan pesatnya perkembangan teknologi internet karena dengan menggunakan teknologi internet dapat membantu dalam kemudahan serta kecepatan pengiriman, penyampaian dan penerimaan informasi. Mulai dari perusahaan-perusahaan, instansi pemerintah, perguruan tinggi dan lembaga atau organisasi lainnya telah banyak memanfaatkan aplikasi web dalam kegiatan penjualan, promosi, belajar dan kegiatan lainnya dimana dibutuhkan pengiriman, penyebaran dan penerimaan informasi sehingga memberikan kemudahan bagi pengguna (*user*) yang membutuhkan. (Allan, 2005)

Dessler dalam Pasolong (2013: 182) menyatakan bahwa penilaian kinerja adalah merupakan upaya sistematis untuk membandingkan apa yang dicapai seseorang dibandingkan dengan standar yang ada. Tujuannya, yaitu untuk mendorong kinerja seseorang agar bisa berada diatas rata-rata.

Dari beberapa pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa pengukuran kinerja adalah menilai hasil kerja suatu organisasi publik. Penilaian hasil kinerja tersebut untuk melihat apakah hasil yang dicapai oleh suatu organisasi publik telah sesuai dengan visi dan misi yang telah ditetapkan oleh organisasi publik tersebut.

Untuk itu sangat dibutuhkan Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri Pada Kepolisian Resort Barru yang akan memberikan informasi kepada pengolah data melalui internet sehingga dihasilkan informasi yang teratur, jelas, tepat dan cepat sehingga memudahkan dalam pengolahan data evaluasi yang dilakukan 2 kali dalam satu tahun oleh kepala sumber daya (KASUMDA). Dalam penyelesaian masalah di atas yaitu akan dikembangkan sebuah sistem informasi yang

memudahkan anggota dalam melakukan proses pengolahan data dengan menggunakan sistem informasi berbasis web dengan harapan bisa memberikan sebuah informasi yang lebih jelas dan akurat.

Allah swt berfirman dalam Q.S Al Maidah (05/08)

اَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ لِلَّهِ شُهَدَاءَ بِالْقِسْطِ ۚ وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ
شَنَّانُ قَوْمٍ عَلَىٰ اَلَّا تَعْدِلُوا ۚ اَعْدِلُوا هُوَ اَقْرَبُ لِلتَّقْوَىٰ ۚ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۚ اِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ
بِمَا تَعْمَلُونَ

Terjemahnya :

Hai orang-orang yang beriman hendaklah kamu jadi orang-orang yang menegakkan (kebenaran) karena Allah, menjadi saksi dengan adil. Dan janganlah sekali-kali kebencianmu terhadap suatu kaum, mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah, karena adil itu lebih dekat kepada takwa, dan bertakwalah kepada Allah, sesungguhnya Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan (Departemen Agama RI, 2006).

Hai orang-orang yang beriman, hendaklah kalian senantiasa menjalankan perintah-perintah Allah dan melaksanakan persaksian di antara manusia dengan benar. Janganlah kebencian kalian yang sangat kepada suatu kaum membawa kalian untuk bersikap tidak adil kepada mereka. Tetaplah berlaku adil, karena keadilan merupakan jalan terdekat menuju ketakwaan kepada Allah dan menjauhi kemurkaan-Nya⁽¹⁾. Takutlah kalian kepada Allah dalam setiap urusan. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui semua yang kalian perbuat dan Dia akan memberi balasan yang setimpal. (1) Islam telah menyeru umat manusia untuk selalu konsisten dengan keadilan, baik dengan penguasa maupun dengan musuh. Maka, merupakan tindakan yang tidak benar kalau kebencian mengakibatkan perlakuan

tidak adil. Hal itu diterapkan pada hubungan antar individu, dan hubungan antar institusi atau negara. Bersikap adil terhadap musuh diterangkan oleh al-Qur'ân secara sangat jelas, sebagai sikap yang mendekatkan diri kepada takwa. Seandainya prinsip keadilan itu diterapkan dalam hukum internasional, maka tidak akan ada peperangan. Dan kalau setiap agama mempunyai ciri khas tersendiri, maka ciri khas Islam adalah konsep tauhid dan keadilan (Shihab).

Dalam ayat tersebut Allah swt menyeruh semua manusia untuk menjadi hamba yang selalu bersungguh-sungguh menjadi pelaksana yang sempurna terhadap tugas-tugas yang telah diperintahkan, dengan menegakkan kebenaran demi karena Allah swt serta menjadi saksi yang adil. Lebih lanjut Allah swt menegaskan kepada hambanya, janganlah sekali-kali kebencian terhadap suatu kaum, mendorong untuk tidak berlaku adil. Berlaku adillah terhadap siapapun walaupun terhadap diri sendiri, karena adil itu lebih dekat kepada takwa yang sempurna (Shihab, 2002).

Berdasarkan uraian tersebut, penulis menganggap penelitian ini perlu untuk dilakukan dengan membuat penelitian yang berjudul “Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri Pada Kepolisian Resort Barru” yang nantinya akan membantu dan mempermudah setiap anggota polri dalam pengisian penilaian kinerja serta mempermudah dalam pengumpulan data disetiap kepala bagian yang ada di Polres Barru.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan pemikiran yang telah dipaparkan pada latar belakang maka yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah Bagaimana membangun Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri pada Kepolisian Resort Barru berbasis WEB?

C. Fokus Penelitian Dan Deskripsi Fokus

Dalam penyusunan tugas akhir ini perlu adanya pengertian pada pembahasan yang terfokus sehingga permasalahan tidak melebar. Adapun Fokus penelitian ini adalah :

1. Sistem ini dirancang untuk dan Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri Pada Kepolisian Resort Barru
2. Sistem ini dibuat untuk mempermudah para setiap anggota untuk mengisi format penilaian yang ada pada sistem
3. Sistem ini mempercepat kinerja Kepala Bidan Sumber Daya (KASUMDA) dalam melakukan evaluasi kinerja pegawai.

Untuk mempermudah pemahaman dan memberikan gambaran serta menyamakan persepsi antara peneliti dan pembaca, maka di kemukakan penjelasan yang sesuai dalam penelitian ini. Adapun yang di jelaskan dalam penelitian ini adalah:

1. Sistem penilaian kinerja anggota polri pada kepolisian Resort Barru.
2. Evaluasi kinerja merupakan aktivitas penilaian kinerja yang bertujuan untuk mengkaji dan mengukur capaian kinerja pegawai pada periode berjalan.

3. Pengawasan dan pengendalian penilaian kinerja dilakukan untuk menjamin terselenggaranya sistem penilaian kinerja pegawai yang objektif, transparan, dan akuntabel

D. Kajian Pustaka

Kajian pustaka ini digunakan sebagai pembandingan antara penelitian yang sudah dilakukan dan yang akan dilakukan peneliti. Penelitian tersebut diantaranya sebagai berikut:

Benny (2013) dalam penelitiannya yang berjudul “Sistem Manajemen Kinerja Polri Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Personel pada Polres Cilegon”. Dalam sistem penilaian tersebut bertujuan untuk peningkatan, penerapan dan evaluasi kinerja.

Dalam penelitian diatas terdapat kesamaan dalam pengambilan data penilaian namun perbedaan dalam penilitian diatas untuk tidak mengevaluasi keseluruhan data penilaian yang ada disetiap badan, data penelitian generic dan spesifik.

Meliyawati (2014) dalam penelitiannya berjudul “Analisis Kinerja Aparatur Kepolisian Bagian Satuan Reser Kriminal (SAT RESKRIM) di Unit Pidana (Unit Pidium) Polres Kabupaten Seluma”, penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan aparatur penilaian kinerja anggota pada bagian SAT Reskrim.

Dalam penelitian diatas terdapat kesamaan dalam pengambilan data penilaian namun perbedaan di dalamnya dia hanya menfokuskan peniltiannya pada satu badan yaitu Satuan Reskrim.

Anindhita (2016) dalam penelitiannya berjudul “Sisitem Pendukung Keputusan Penilain Kinerja Generik Anggota Polri di Polda Kalimantan Tengah Menggunakan Metode AHP”, penelitian ini bertujuan untuk pengambilan keputusan penilaian kinerja generik.

Dalam penelitian diatas terdapat kesamaan dalam pengambilan data penilaian namun perbedaan didalamnya dia hanya menfokuskan peniltiannya pada sistem penilaian generik.

Karim (2016) dalam penelitiannya berjudul “Rancang Bangun Sistem Informasi Kinerja Pegawai ” penelitian ini bertujuan untuk pengambilan keputusan yang lebih efektif dan dapat memudahkan pengawai yang dinilai oleh atasan untuk pengisian verifikasi.

Dalam penelitian diatas terdapat kesamaan dalam mengevaluasi namun perbedaan didalamnya dia hanya menfokuskan verifikasi data atau laporan yang sudah dibuat oleh staf pengawai.

Rahman (2017) dalam penelitiannya berjudul “Sistem Monitoring Kinerja PNS dengan Aplikasi SKP Berbasis Web” penelitian ini bertujuan untuk monitoring kinerja PNS mempercepat hasil kinerja pengawai dan memepermudah atasan dalam melakukan monitoring yang dilakukan oleh atasan kepada staf dalam satu semester atau perenam bulan.

Dalam penilaian diatas terdapat kesamaan dalam mengevaluasi kinerja staf namun perbedaan didalamnya dia hanya melibatkan penilaian staf tidak melibatkan atasan staf pengawai tersebut.

E. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan membangun Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri pada Resort Barru berbasis WEB sehingga memudahkan setiap anggota dalam melakukan penilaian kinerja dan mempermudah dalam melakukan pengolahan data.

2. Manfaat Penelitian

a. Kegunaan Teoritis

Secara teoritis, hasil dari penelitian ini dapat menjadi referensi atau masukan bagi perkembangan teknologi informasi dan menambah kajian teknologi informasi khususnya sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri pada Resort Barru.

b. Kegunaan Praktis

Hasil penelitian ini secara praktis diharapkan dapat memberi manfaat bagi Kantor Kepolisian Negara Republik Indonesia Resort Barru.

BAB II

TINJAUAN TEORITIS

A. Sistem

Sistem berasal dari bahasa Latin (*systēma*) dan bahasa Yunani (*sustēma*) adalah suatu kesatuan yang terdiri dari komponen atau elemen yang dihubungkan bersama untuk memudahkan aliran informasi, materi atau energi untuk mencapai suatu tujuan. Istilah ini sering dipergunakan untuk menggambarkan suatu set entitas yang berinteraksi, dimana suatu model matematika seringkali biasa dibuat.

Sistem juga merupakan kesatuan bagian-bagian yang saling berhubungan yang berada dalam suatu wilayah serta memiliki item-item penggerak, contoh umum misalnya seperti negara. Negara merupakan suatu kumpulan dari beberapa elemen kesatuan lain seperti provinsi yang saling berhubungan sehingga membentuk suatu negara dimana yang berperan sebagai penggeraknya yaitu rakyat yang berada dinegara tersebut.

Sistem adalah sekumpulan objek dan menghubungkan objek itu dengan atributnya atau dengan kata lain, sistem adalah suatu kesatuan yang terdiri dari bagian dan hubungan antara bagian dengan atribut (Aswadin, 2015).

Penilaian kinerja yaitu melakukan pemantauan dan pembimbingan merupakan aktivitas dalam penilaian kinerja yang bertujuan untuk memantau dan mengarahkan pegawai dalam rangka pencapaian standar kinerja.

Pemantauan aktivitas pegawai dilaksanakan secara terus menerus, meliputi faktor generik dan spesifik secara insidental, meliputi pencapaian kinerja dan produktivitas yang dihasilkan. Kegiatan pemantauan dan pembimbingan membuat catatan mengenai pelaksanaan tugas terutama kinerja yang di atas dan/atau di

bawah standar, memberikan arahan dan petunjuk untuk memperbaiki kinerja bagi yang memiliki kinerja perlu perbaiki. Memanggil yang memiliki kinerja di bawah standar untuk diberikan bimbingan, motivasi kerja, dan jika diperlukan memberikan rekomendasi untuk mengikuti program pembinaan.

B. Karakteristik Sistem

Suatu sistem mempunyai karakteristik atau sifat-sifat tertentu, yaitu mempunyai komponen-komponen, batas sistem, lingkungan luar sistem, penghubung, masukan, keluaran, pengelolah dan sasaran atau tujuan (Ladjamudin, 2005).

1. Komponen Sistem

Suatu sistem terdiri dari sejumlah komponen yang saling berinteraksi, yang artinya saling bekerjasama membentuk suatu kesatuan. Komponen-komponen sistem atau elemen-elemen sistem dapat berupa suatu subsistem atau bagian-bagian dari sistem. Setiap subsistem mempunyai karakteristik dari sistem yang menjalankan suatu fungsi tertentu dan mempengaruhi proses sistem secara keseluruhan.

2. Batasan Sistem

Batasan sistem merupakan daerah yang membatasi antara suatu sistem dengan sistem yang lainnya atau dengan lingkungan luarnya. Batas sistem ini memungkinkan suatu sistem dipandang sebagai suatu kesatuan dan menunjukkan ruang lingkup dari sistem tersebut.

3. Lingkungan Luar Sistem

Lingkungan luar dari suatu sistem adalah apapun di luar batas dari sistem yang mempengaruhi operasi sistem. Lingkungan luar sistem dapat bersifat menguntungkan dan juga merugikan.

4. Penghubung Sistem

Penghubung merupakan media yang menghubungkan antara subsistem dengan subsistem yang lainnya. Melalui penghubung ini kemungkinan sumber-sumber daya mengalir dari subsistem ke subsistem lainnya. Keluaran dari satu subsistem akan menjadi masukan untuk subsistem lainnya melalui penghubung. Dengan penghubung satu subsistem dapat berintegrasi dengan subsistem yang lainnya membentuk satu kesatuan.

5. Masukan Sistem

Masukan sistem adalah energi yang dimasukkan ke dalam sistem. Masukan dapat berupa masukan perawatan dan masukan sinyal *maintenance* input adalah energi yang dimasukkan supaya sistem tersebut dapat berjalan. Sinyal input adalah energi yang diproses untuk mendapatkan keluaran dari sistem.

6. Keluaran Sistem

Keluaran sistem adalah energi yang diolah dan diklasifikasikan menjadi keluaran yang berguna. Keluaran dapat merupakan masukan untuk subsistem yang lain.

7. Pengolahan Sistem

Suatu sistem mempunyai suatu bagian pengolah atau sistem itu sendiri sebagai pengolahnya. Pengolah yang akan merubah masukan menjadi keluaran suatu sistem produksi akan mengolah masukan berupa bahan baku dan bahan-bahan yang lain menjadi keluaran berupa barang jadi.

8. Sasaran Sistem

Suatu sistem mempunyai tujuan atau sasaran, karena sistem dikatakan berhasil bila mengenai sasaran atau tujuannya, sasaran sangat berpengaruh pada masukan dan keluaran yang dihasilkan (Ladjamudin, 2005).

C. Website

Website adalah halaman web di internet yang menyediakan informasi. Alamat dari *website*, biasanya ditunjukkan berdasarkan URL-nya. Sebuah tempat yang berada dalam *world wide web* dimana lembar web merupakan sebuah media untuk dapat menyebarkan informasi individual, kelompok, suatu badan atau lembaga. Halaman pembuka ini sebenarnya merupakan sebuah *web page* yang mewakili sekian banyak *web page-web page* lain yang terdapat pada suatu lingkungan situs web. Biasanya halaman pertama ini berisi tentang apa dan siapa, dari suatu perusahaan atau organisasi pemilik *website*. Dan pada halaman pertama ini juga sering memiliki *link-link* yang membawa ke *page-page* lainnya dari sebuah situs web.

Website responsive merupakan teknik yang digunakan untuk membuat *layout* menyesuaikan diri dengan tampilan *device* pengunjung, baik dari resolusi dan orientasinya. Agar tampilan pada *desktop* berbeda dengan tampilan pada

smartphone. Dengan teknik desain *responsive* ini maka tidak perlu sebuah web *development* untuk membuat banyak tampilan dalam satu situs (Andajani, 2011).

Twitter Bootstrap merupakan sebuah *framework* untuk membuat sebuah tampilan halaman *websiteresponsive* yang dapat mempercepat pekerjaan seorang pengembang *website* ataupun pendesain halaman *website*. Sesuai namanya, *website* yang dibuat dengan alat bantu ini memiliki tampilan halaman yang sama atau mirip dengan tampilan halaman *twitter* atau desainer juga dapat mengubah tampilan halaman *website* sesuai dengan kebutuhan (Wikipedia, 2016). *Twitter Bootstrap* dibangun dengan teknologi HTML dan CSS yang dapat membuat *layout* halaman *website*, tabel, tombol, *form*, *navigasi*, dan komponen lainnya dalam sebuah *website* hanya dengan memanggil fungsi CSS (*class*) dalam berkas HTML yang telah didefinisikan. Selain itu juga terdapat komponen-komponen lainnya yang dibangun menggunakan *javascript* (Gunawan, 2016).

Halaman pembuka ini juga disebut dengan *homepage* atau dengan kata lain, *homepage* adalah halaman pembuka/pertama dari sekian banyak *web page*-*web page* yang terdapat pada suatu *website*.

D. Basis Data

1. Konsep Basis Data

Basis data adalah kumpulan data atau informasi yang disimpan di dalam komputer secara sistematis sehingga dapat diperiksa menggunakan *software* untuk memperoleh informasi dari basis data tersebut. *Software* ini untuk mengelola basis data disebut sistem manajemen basis data (*database management system*, DBMS). (Dahlan, 2009).

a. DDL (*Data Definition Language*)

DDL (*Data Definition Language*) merupakan perintah SQL yang digunakan untuk mendefinisikan atau mendeklarasikan objek basis data, menciptakan objek basis data atau bahkan menghapus objek basis data. Objek basis data dapat berupa tabel atau basis data itu sendiri.

b. DML (*Data Manipulation Language*)

DML (*Data Manipulation Language*) merupakan *query* yang digunakan untuk memanipulasi data, seperti untuk menampilkan data, mengubah data, menghapus data, atau mengisi data.

c. Teknik Perancangan Basis Data

1) Normalisasi

Normalisasi adalah suatu proses untuk membuat data yang tidak normal menjadi data yang normal. Bentuk data yang tidak normal/data mentah biasa disebut juga *Unnormalized Form*.

2) Relasi Antartabel

Berdasarkan jumlah data yang saling berelasi di antara tabel-tabel yang saling berhubungan, relasi antar tabel dapat dibagi menjadi 3, yaitu (Ema Utami: 2005).

a) Satu Ke Satu (*One To One*)

Relasi *one to one* terjadi jika hanya satu data dari sebuah tabel tempat berelasi dengan satu data dari tabel lain.

b) Satu Ke Banyak (One To Many)

Relasi *one to many* terjadi jika satu dari data tabel memiliki relasi lebih dari satu data tabel yang lain.

c) Banyak Ke Banyak (Many To Many)

Relasi *many to many* terjadi jika sebuah data dari tabel memiliki hubungan dengan beberapa data dari tabel lain dan data dari tabel yang lain juga memiliki beberapa relasi dengan data tabel yang pertama.

E. Perangkat Lunak Yang Digunakan

1. Adobe Photoshop CS

Kata *photoshop* muncul sebagai sebuah neologisme, yang berarti menyunting sebuah gambar, meskipun pengolahan gambar itu sendiri tidak menggunakan *Photoshop* sebagai programnya (sama seperti *Google* yang saat ini dapat digunakan sebagai kata kerja). (Syafii, 2005).

2. Adobe Dreamweaver CS3

Adobe dreamweaver CS3 (atau yang biasa disebut *Dreamweaver*) merupakan sebuah *software* pengembangan web yang awalnya diciptakan oleh *macromedia* pada tahun 1997, namun sekarang dimiliki oleh *Adobe*, yang mengakui isi *Macromedia* pada tahun 2005. (Syafii, 2005).

3. MySQL

MySQL (My Structure Query Language) adalah sebuah program berbasis DOS yang bersifat *open Source*. *MySQL* adalah produk yang berjalan pada *platform* baik *windows* maupun *Linux*. Selain itu, *MySQL* merupakan

program pengakses basis data yang bersifat jaringan sehingga dapat digunakan untuk *multi-user* (banyak pengguna).

Kelebihan lain dari MySQL adalah menggunakan bahasa *query* standar yang dimiliki SQL (*Structure Query Language*). SQL adalah suatu bahasa permintaan yang terstruktur yang telah distandarkan untuk semua program pengakses basis data seperti *Oracle*, *Posgres SQL*, dan *SQL Server*. (Syafii, 2005).

4. Xampp

XAMPP adalah suatu program yang digunakan untuk server untuk mengeksekusi fungsi yang ada dalam halaman *website* sekaligus menampilkan halaman *website* tersebut agar bisa diakses oleh user. Xampp merupakan proyek dari dua orang yang bernama Kai Oswald dan Kay Vogelgesang. Mereka telah menciptakan suatu pengembangan sempurna diantara Apache, MySQL, PHP, Perl, dan berbagai komponen dalam beberapa tahun ini. (Syafii, 2005).

5. Apache

Server HTTP apache atau *server Web/WWW apache* adalah *server web* yang dapat dijalankan di banyak sistem operasi (*Unix*, *BSD*, *Linux*, *Microsoft Windows*, dan *Novel Netware* serta *platform* lainnya) yang berguna untuk melayani dan mengfungsikan situs web. Protokol yang digunakan untuk melayani fasilitas web/www ini menggunakan HTTP. *Apache* memiliki fitur-fitur canggih seperti pesan kesalahan yang dapat dikonfigurasi, dan autentikasi yang berbasis basis data. (Syafii, 2005).

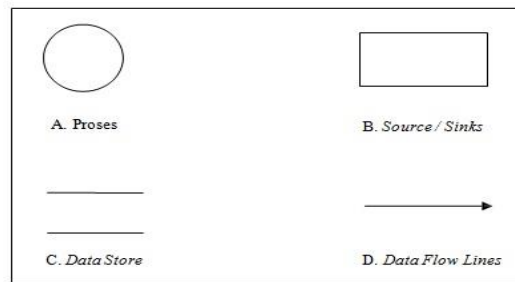
F. Internet

Istilah internet berasal dari bahasa latin yaitu *inter*, yang berarti “antara”. Secara kata perkata internet berarti jaringan antara atau penghubung. Memang itulah fungsinya, internet menghubungkan berbagai jaringan yang tidak saling bergantung pada satu sama lain sedemikian rupa, sehingga mereka dapat berkomunikasi. Sistem apa yang digunakan pada masing-masing jaringan tidak menjadi masalah, apakah sistem DOS atau UNIX. (O’Brien , 2003)

G. Data Flow Diagram (DFD)

Informasi yang bergerak dalam perangkat lunak mengalami beberapa perubahan. *Data flow diagram (DFD)* adalah representasi dalam bentuk gambar yang menjelaskan aliran informasi dan perubahan yang terjadi dari suatu data di-*input* sampai hasil *output* suatu data. *DFD* juga dapat digunakan untuk merepresentasikan sistem atau perangkat lunak dalam semua *level* yang abstrak. (Pressman, 2001:311).

Simbol *DFD* biasa dipakai dalam berbagai tujuan analisa sistem, termasuk menggambarkan suatu aliran data logis melewati suatu proses. Selain itu *DFD* dapat memberikan sesuatu yang lebih konsep tual, gambaran non-fisik atas pergerakan data melewati suatu sistem. *DFD* terdiri dari 4 simbol seperti pada Gambar1, yaitu proses, *source/sinks*, *data stores* dan *data flowlines*. Pada gambar dibawah 1 di bawah ini :



Gambar II. 1. Simbol DFD (Kadir, 2009)

1. Flow Map

Class Diagram adalah diagram yang menunjukkan *class-class* yang ada dari sebuah sistem dan hubungannya secara logika. *Class diagram* menggambarkan struktur *static* dari sebuah sistem. Berikut simbol dari diagram kelas:

Tabel II. 1. Simbol-simbol Flow Map (Mala, 2012)

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		Dokumen	Menunjukkan dokumen berupa dokumen input dan output pada proses manual dan proses berbasis computer.
2		Proses Manual	Menunjukkan proses yang dilakukan secara manual

Lanjutan **Tabel II. 1.** Simbol-simbol Flow Map (Mala, 2012)

3		Penyimpanan Magnetik	Menunjukkan media penyimpanan data/informasi file pada proses berbasis computer ,file dapat disimpan pada harddisk , disket, CD dan lain-lain.
4		Arah Alir Dokumen	Menunjukkan arah aliran dokumen antar bagian yang terkait pada suatu sistem.
5		Penghubung	Menunjukkan alir dokumen yang terputus atau terpisah pada halaman alir dokumen yang sama.
6		Proses computer	Menunjukkan proses yang dilakukan secara komputerisasi.
7		Pengarsipan	Menunjukkan simpanan data non computer /informasi file pada proses manual. Dokumen dapat disimpan pada lemari , arsip, map file dan lain-lain.
8		Input Keyboard	Menunjukkan input yang dilakukan menggunakan keyboard.
9		Penyimpanan manual	Menunjukkan media penyimpanan data atau informasi secara manual.

2. *Entity Relationship Diagram (ERD)*

Entity Relationship Diagram adalah kumpulan konsep yang menguraikan struktur basis data dan suatu hubungan timbal-balik dan proses pembaruan pada basis data. Tujuan utamanya untuk mengembangkan suatu teknik hubungan tingkat tinggi dengan perancangan basis data. *ERD* digunakan untuk memodelkan struktur data dan hubungan antar data. Dengan *ERD*, model dapat diuji dengan mengabaikan proses yang dilakukan. Notasi yang digunakan pada *Entity Relationship Diagram*. (Supardi, 2010:91).



BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, jenis penelitian kualitatif dimana strategi yang digunakan adalah *Design and Creation*. Dipilihnya jenis penelitian ini oleh penulis dikarenakan konsep dari *Design and Creation* sangat tepat untuk mengelolah penelitian ini.

B. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini di Kantor Kepolisian Negara Republik Indonesia Resort Barru.

C. Pendekatan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian saintifik yaitu pendekatan berdasarkan wawancara, observasi, ilmu pengetahuan dan teknologi.

D. Sumber Data

Sumber data pada penelitian ini adalah wawancara dengan narasumber yakni Kepala Sumber Daya Manusia Kepolisian Republik Indonesia Resort Barru. Selain itu juga diperoleh dengan cara mengumpulkan data dari beberapa buku, jurnal, skripsi, tesis maupun literatur lainnya yang dapat dijadikan acuan pembahasan dalam masalah ini. Selain itu sumber data juga diperoleh dari data online atau internet.

E. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian untuk aplikasi ini yaitu:

- a. Observasi yaitu melakukan pengamatan langsung dilokasi-lokasi yang masih menggunakan kuisisioner.
- b. Wawancara merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan pihak-pihak yang terkait dengan masalah pengolahan data, maupun dengan masyarakat.

F. Instrumen Penelitian

1. Perangkat Keras

- 1) Laptop LENOVO dengan spesifikasi sebagai berikut:
- 2) *Processor AMD APU A9-9400 up to 3.2 Ghz.*
- 3) *RAM 4.00 GB DDR4*
- 3) *Harddisk 1 TTTB HDD*

2. Perangkat Lunak

- 1) Sistem Operasi Windows 10 64 bit
- 2) *Notepad++*
- 3) *MySQL Server*
- 4) Dreamweaver.
- 5) XAMPP

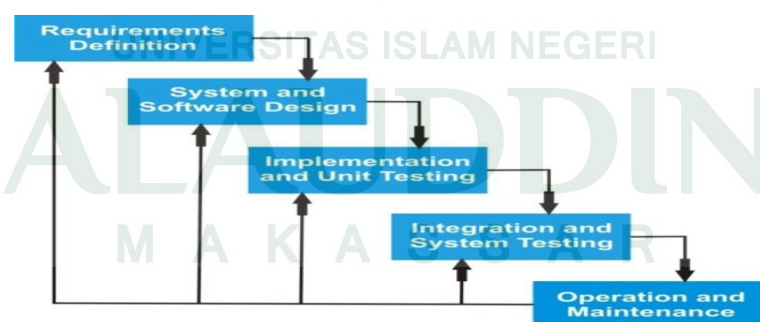
G. Teknik Pengolahan dan Analisis Data

Analisis data terbagi menjadi dua yaitu, metode analisis kuantitatif dan metode analisis kualitatif. Analisis kuantitatif ini menggunakan data statistik

dapat dilakukan dengan cepat. Sedangkan metode analisis kualitatif adalah dimana data yang diperoleh melalui hasil pengamatan dan hasil wawancara yang semuanya disusun dilokasi penelitian dengan melakukan analisis data dengan memperkaya informasi, mencari hubungan, membandingkan, menemukan pola atas dasar data aslinya. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode analisis kualitatif. Analisis kualitatif adalah prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati.

H. Metode dan Perancangan Sistem

Pada penelitian ini, metode perencanaan aplikasi yang digunakan adalah *Waterfall*. Model *Waterfall* adalah model klasik yang bersifat sistematis, berurutan dalam membangun *software*, dimana proses pengerjaannya bertahap dan harus menunggu tahap sebelumnya selesai dilaksanakan kemudian memulai tahap selanjutnya.



Gambar III. 2. Model *Waterfall* (Pressman, 2001)

Berikut ini adalah deskripsi dari tahap model *Waterfall* :

1. *Requirement System*

Tahap dimana menentukan kebutuhan-kebutuhan bagi seluruh elemen-elemen sistem, kemudian mengalokasikan beberapa subset dari kebutuhan-kebutuhan tersebut bagi perangkat. Gambaran sistem merupakan hal yang penting pada saat perangkat lunak harus berinteraksi dengan elemen sistem lain seperti perangkat keras, manusia dan database. *Requirement System* mencakup kumpulan kebutuhan pada setiap tingkat teratas perancangan dan analisis.

2. *Analysis*

Tahap dimana kita menterjemahkan kebutuhan pengguna kedalam spesifikasi kebutuhan sistem atau SRS (*System Requirement Specification*). Spesifikasi kebutuhan sistem ini bersifat menangkap semua yang dibutuhkan sistem dan dapat terus diperbaharui secara *iterative* selama berjalannya proses pengembangan sistem.

3. *Design*

Tahap dimana dimulai dengan pernyataan masalah dan diakhiri dengan rincian perancangan yang dapat ditransformasikan ke sistem operasional. Transformasi ini mencakup seluruh aktivitas pengembangan perancangan.

4. *Coding*

Melakukan penghalusan rincian perancangan ke penyebaran sistem yang sesuai dengan kebutuhan pengguna. Transformasi ini juga mencakup

perancangan peralatan yang digunakan, prosedur-prosedur pengoperasian, deskripsi orang-orang yang akan menggunakan sistem dan sebagainya.

5. *Implementation*

Implementasi yang akan digunakan meliputi proses pengaplikasian aplikasi yang sesuai dengan perancangan awal, dan membuat *prototype* untuk mengetahui kekurangan atau masalah yang dihadapi.

6. *Evaluation*

Evaluasi yang digunakan dalam pembuatan aplikasi tersebut yaitu evaluasi sistem. Evaluasi sistem dengan melakukan percobaan–percobaan kepada aplikasi tersebut dan mencari kekurangan–kekurangan yang ada serta memperbaikinya (Pressman,2001).

I. Teknik Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan proses pengeksekusian sistem perangkat lunak untuk menentukan apakah sistem perangkat lunak tersebut cocok dengan spesifikasi sistem dan berjalan dengan lingkungan yang diinginkan. Pengujian yang dilakukan pada penelitian ini adalah metode pengujian langsung yaitu dengan menggunakan pengujian *Black Box*. *Black-box testing* adalah pengujian yang dilakukan hanya mengamati hasil eksekusi melalui data uji dan memeriksa *fungsi* dari perangkat lunak. Mengevaluasi hanya dari tampilan luarnya (*interface*-nya), *fungsi*-nya. tanpa mengetahui apa yang terjadi dalam proses detilnya (hanya mengetahui *input* dan *output*).

Tabel III. 2. Rancangan Pengujian Admin

Item Yang Diuji	Detail Pengujian	Jennis Pengujian
Halaman Menu <i>Login</i>	Memasukkan User Password	<i>Black Box</i>
	Menvalidasi User	<i>Black Box</i>
Halaman Menu Admin	Menampilkan Data List Admin	<i>Black Box</i>
	Menambahkan Data Admin	<i>Black Box</i>
	Mengedit Data Admin	<i>Black Box</i>
	Menhapus Data Admin	<i>Black Box</i>
Halaman Menu Rekapitulasi	Menampilkan Data Rekapitulasi Anggota	<i>Black Box</i>
	Menampilkan Detail Anggota	<i>Black Box</i>
	Mencetak Hasil Penilaian	<i>Black Box</i>
Halaman Menu Penilaian Generik	Menampilkan Penilaian Generik	<i>Black Box</i>
	Menampilkan Factor Dan Standar Kinerja Generik	<i>Black Box</i>
Halaman Menu jabatan	Menampilkan Jabatan	<i>Black Box</i>
	Menambah Data Jabatan	<i>Black Box</i>
	Mengedit Data Jabatan	<i>Black Box</i>
	Menambah Data Kinerja Spesifik Setiap Jabatan	<i>Black Box</i>
	Menhapus Data Jabatan	<i>Black Box</i>
Halaman Menu Anggota	Menampilkan Data Anggota	<i>Black Box</i>
	Menambah Data Anggota	<i>Black Box</i>
	Melihat Detail Anggota	<i>Black Box</i>
	Mengedit Data Anggota	<i>Black Box</i>
	Menhapus Data Anggota	<i>Black Box</i>
	Mencetak Hasil Penilaian	<i>Black Box</i>

Tabel III. 3. Rancangan Pengujian Anggota

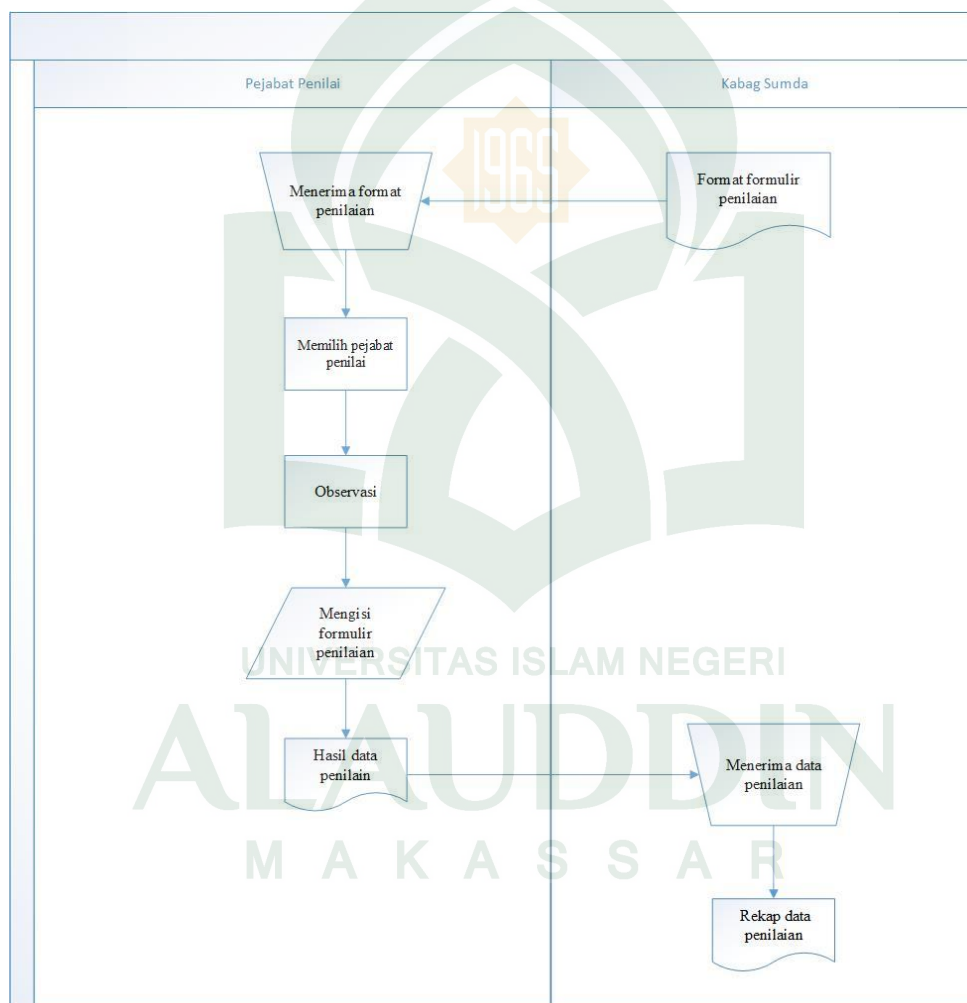
Halaman Yang Diuji	Detail Pengujian	Jennis Pengujian
Halaman Menu Hasil Penilaian	Menampilkan Hasil Penilaian Setiap Bulan	<i>Black Box</i>
	Melihat Detail Hasil Penilaian	<i>Black Box</i>
	Mencetak Hasil Penilaian	<i>Black Box</i>
Halaman Menu Rekam Penilaian	Menampilkan Rekam Penilaian Setiap Anggota Yang Sudah Dinilai	<i>Black Box</i>
	Melihat Detail Hasil Yang Sudah Dinilai	<i>Black Box</i>
	Mencetak Hasil Penilaian	<i>Black Box</i>
Halaman Menu Beranda	Menampilkan Beranda	<i>Black Box</i>
	Memilih Input Nilai	<i>Black Box</i>
		<i>Black Box</i>
	Memilih Anggota Yang Ingin Dinilai	<i>Black Box</i>
	Memilih Jenis Penilaian	<i>Black Box</i>
	Memasukkan Bulan Dan Tahun	<i>Black Box</i>
	Memasukkan Nilai Sesuai Jenis Penilaian	<i>Black Box</i>
	Menyimpan Hasil Penilaian	<i>Black Box</i>

BAB IV

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

A. Analisis yang sedang Berjalan

Dari hasil penelitian disimpulkan bahwa sistem penilaian kinerja kepolisian pada resort baru yang sedang berjalan dapat digambarkan dengan *flowmap* sebagai berikut:



Gambar IV. 3. *Flow Map Diagram* Pada Sistem yang sedang berjalan

Kepala Bagian Sumber Daya Polri (Kasumda) memberikan data ke setiap polsek dan membagikan format penilaiin kesetiap anggota polsek yang ada di kabupaten Barru. Selanjutnya, pejabat penilai yang telah mendapatkan format penilaian akan memilih pejabat yang akan dinilai dan melakukan observasi terhadap pejabat yang dinilai. Kemudian mengisi formulir penilaian yang dibagikan tersebut, lalu dikembalikan ke Kasumda. Setelah data formulir tersebut diterima, Kasumda melakukan rekapitulasi hasil data penilaian yang ada di setiap polsek.

B. Analisis Sistem yang Diusulkan

1. Analisis Masalah

Adapun permasalahan sistem yang sedang berjalan pada penilaian kinerja anggota polri pada resort Barru yaitu membutuhkan waktu yang cukup lama mengumpulkan data penilaiin dan dari segi keamanan data bisa saja terjadi kecurangan. Selanjutnya, dalam proses pengisian formulir membutuhkan waktu yang cuup lama karena kurangnya komputer yang ada di setiap polsek. Selanjutnya, dalam pengumpulan data formulir penilaian yang sudah dan anggota harus mencetak data formulir yang sudah diisi, kemudian mengumpul data pada bagian kepala Seksi Umum (Kasium) yang ada di setiap polsek. Selanjutnya kasium membawa data ke Kepala Bagian Sumber Daya Polri (Kabag Sumda) yang ada di Polres Barru.

2. Analisis Kebutuhan

a. Kebutuhan Data

Kebutuhan data yang diperlukan untuk sistem tersebut adalah:

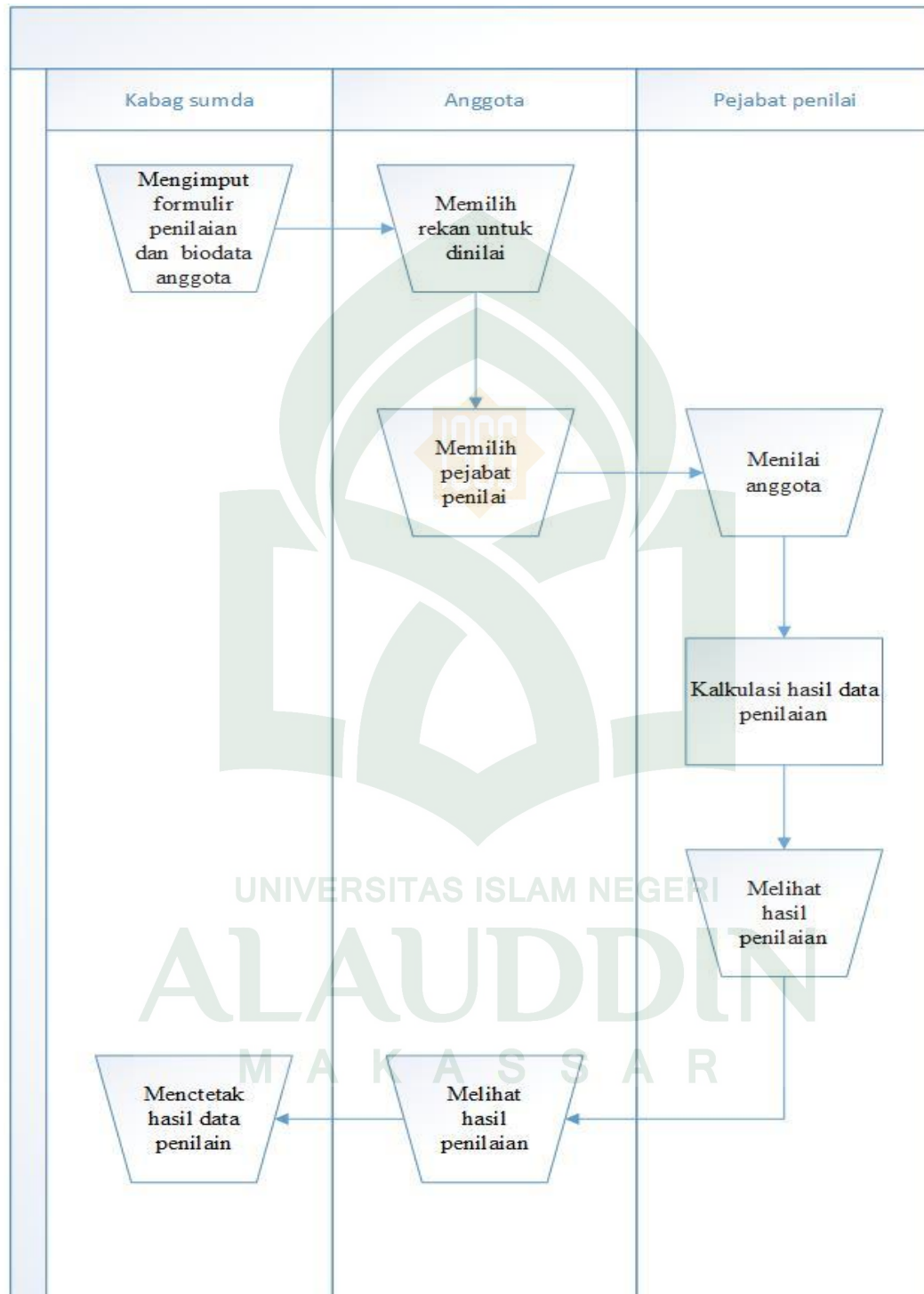
- 1) Data jumlah anggota yang ada di setiap polsek yang ada di Kabupaten Barru.
- 2) Data formulir penilaian generik dan spesifik yang ada di setiap unit yang ada di polsek.
- 3) Data status anggota di setiap unit yang ada di polsek.

b. Kebutuhan Fungsional

Penjelasan proses fungsi adalah suatu bagian yang berupa penjabaran secara terperinci setiap fungsi yang digunakan untuk menyelesaikan masalah. Fungsi-fungsi yang dimiliki oleh sistem tersebut adalah:

- 1) Sistem yang dibuat akan mempunyai *interface* yang mudah dipahami oleh anggota polri
- 2) Terdapat *form login* yang harus diisi *username* dan *password* yang dimiliki oleh polsek.
- 3) Memiliki menu *home* yang terdiri dari menu data setiap polsek, data unit, data penilaian generik dan spesifik.
- 4) Sistem yang akan menampilkan rekapitulasi hasil penilaian kinerja.

C. Flow Map Sistem yang Diusulkan



Gambar IV. 5. Flow Map Diagram pada Sistem yang Diusulkan

Berdasarkan gambar IV.2, analisis yang diusulkan adalah Kepala Bagian Sumber Daya (Kabag Sumda) mengakses website SMK dan mengimput data anggota, kemudian memberikan hak akses kepada anggota untuk login untuk melakukan pemilihan pejabat penilai, pejabat penilai memilih anggota untuk dinilai kemudian sistem melakukan kalkulasi hasil penilainya. Kapolsek diberikan hak akses untuk melihat dan hasil semua anggota yang ada dipolseknya masing-masing. Kemudian admin dapat melihat dan mencetak hasil penilaian kinerja di setiap Kepala Polisi Sektor (Kapolsek) yang ada di kabupaten Barru.

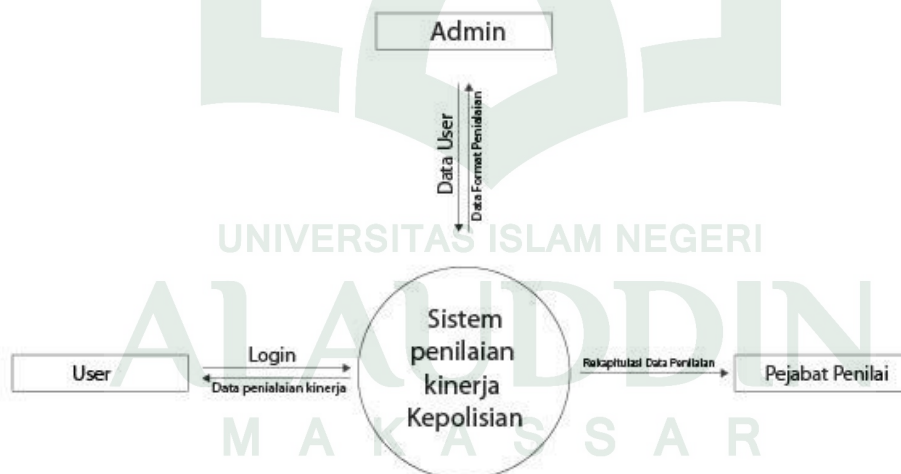
Adapun perbedaan sistem yang berjalan dan sistem yang diusulkan, yaitu sistem yang berjalan melakukan observasi di setiap polsek yang ada di Resort Barru dan memberikan data formulir penilaian kesetiap anggota, setiap anggota mengisi data formulir penilaian yang telah dibagikan setelah itu anggota mengumpulkan data penilaian kepada Kepala Seksi Umum (Kasium), dalam pengumpulan data penilaian terkadang data formulir tercecer diakibatkan pengumpulan formulir tidak pada tempatnya. Kemudian kasium menunggu terkumpulnya data penilaian dan membawa hasil data penilaian ke Kepala Bagian Sumber Daya Polri (Kabag Sumda) yang ada di Polres Barru. Pada sistem yang diusulkan akan mengintegrasikan langsung antara Kapolsek dan Kasumda. Sehingga Anggota dan Kasium tidak repot lagi untuk mengumpulkan data penilaian dan menunggu terkumpulnya semua data anggota yang ada di Polisi Sektor (Polsek) dan membawanya ke Polres. Kapolsek dapat melihat

rekapitulasi data penilaian setiap anggota tanpa meminta data pada kasium, begitupun Kabag Sumda tidak perlu lagi menunggu data penilaian dari Kasium.

D. Perancangan Sistem

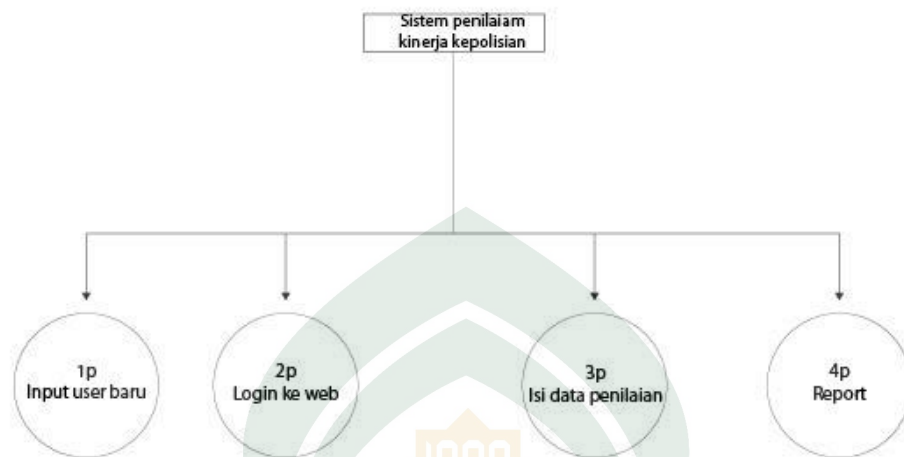
Perancangan sistem merupakan suatu sistem kegiatan yang dilakukan untuk mendesain suatu sistem yang mempunyai tahapan-tahapan kerja yang tersusun secara logis, dimulai dari pengumpulan data yang diperlukan guna pelaksanaan perancangan tersebut. Langkah selanjutnya menganalisa data yang telah dikumpulkan guna mengumpulkan batasan-batasan sistem, kemudian melangkah lebih jauh lagi yakni merancang sistem tersebut. Berikut rancangan sistem aplikasi penilaian kinerja anggota Polri:

1. Diagram Konteks



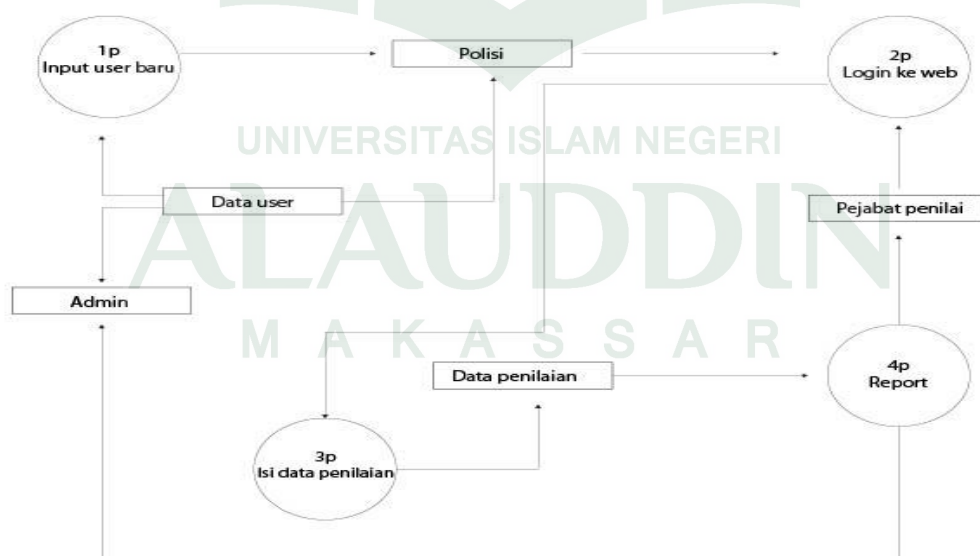
Gambar IV. 5. Diagram Konteks

2. Diagram berjenjang



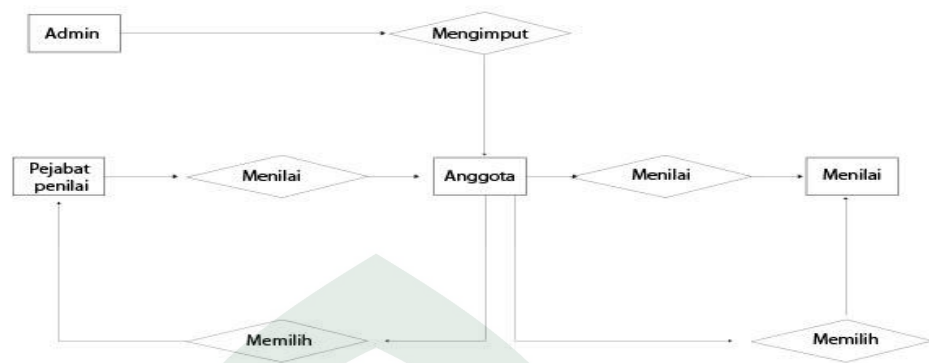
Gambar IV. 6. Diagram Berjenjang

3. Data Flow Diagram Level 1



Gambar IV. 7. Data Flow Diagram level 1

4. Entity Relation Diagram



Gambar IV. 8. Entity Relation Diagram

5. Tabel

Penggunaan *database* dalam aplikasi ini yaitu untuk menampung data aplikasi rekrutmen karyawan. Berikut rincian tabel yang digunakan dalam aplikasi ini:

a. Tabel Data Admin

Tabel IV. 4. Tabel Data Admin

Nama Field	Type Data	Keterangan
id_admin	Int(11)	Primery Key, Auto Increment
username	Varchar (25)	Primery key
password	Varchar (25)	
nomortelpng	Varchar (15)	

b. Tabel Data User

Tabel IV. 5. Tabel Data User

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_user	Int(11)	Primery Key, Auto Increment
NRP	Varchar (8)	Primery Key
Pin	Varchar (10)	
Id_anggota	Int (11)	Foreign Key

c. Tabel Data Pangkat

Tabel IV. 6. Tabel Data Pangkat

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_Pangkat	Int (11)	Primery Key, Auto Increment
Nama_pangkat	Varchar (10)	

d. Tabel Data Jabatan

Tabel IV. 7. Tabel Data Jabatan

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_jabatan	Int (100)	Primery Key, Auto Increment
Nama_jabatan	Varchar (15)	
Pejabatpenilai	Int (11)	0= tidak bisa menilai; 1 bisa menilai

e. Tabel Data Rekan

Tabel IV. 8. Tabel Data Rekan

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_penilaian rekan	Varchar (10)	
Id_anggota	Varchar (15)	
Id_rekan penilai		

f. Tabel Data Pejabat Penilai

Tabel IV. 9. Tabel Data Pejabat Penilai

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_pejabat penilai	Int (11)	Primary key Auto increment
Id_anggota	Int (11)	Foreign key
Nomor_penilai anggota	Varchar (20)	

g. Tabel Data Anggota

Tabel IV. 10. Tabel Data Anggota

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_anggota	Int (11)	Primery Key, Auto Increment
NRP	Varchart (15)	
Nama	Varchart (50)	
Id_Pangkat	Int (11)	Foreign key
Id_jabatan	Integer (11)	Foreign key
Satuan kerja	Varchar (10)	

h. Tabel Data Struktur Nilai Ginerik dan Spesifik

Tabel IV. 11. Tabel Data Struktur Nilai Ginerik dan Spesifik

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_struktur	Varchar (10)	
Faktor_kinerja	Int (15)	
Standar_kinerja	Int (15)	
Dibawah_standar	Int (15)	
Perlu_perbaiki	Int (15)	
Sesuai_Standar	Int (15)	
Diatas_standar	Int (15)	
Status	Varchar (10)	
Id_jabatan	Varchar (100)	

i. Tabel Data Penilaian

Tabel IV. 12. Tabel Data Penilaian

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_penilai	Varchar (10)	
Id_anggota	Varchar (15)	
Tahun	Int (10)	
Semester	String (10)	
Status	Varchar (10)	
Id_penilai	Varchar (10)	
catatan	Varchar (10)	

j. Tabel Data Nilai

Tabel IV. 11. Tabel Data Nilai

Nama Field	Type Data	Keterangan
Id_nilai spesifik	Int (10)	
Id_nilai ginerik	Int (10)	
Id_penilai	Int (10)	
Nilai	Int (10)	
Id_spesifik	Varchar (10)	
Id_ginerik	Varchar (10)	
Status	Varchar (10)	

6. User Interface

Input dan output diperlukan ada karena bahan dasar dalam pengolahan informasi, yang masuk ke dalam sistem dapat langsung diolah menjadi informasi atau jika belum dibutuhkan sekarang dapat disimpan terlebih dahulu dalam bentuk basis data. Berikut ini adalah *interface* rancangan input dan output dari perancangan sistem penilaian kepolisian.

a. Rancangan Form login

Header

NRP

Password

Login

Gambar IV. 9. Rancangan Form Login

Seperti pada gambar di atas rancangan form login adalah yang menampilkan NRP dan password untuk menampilkan halaman berikutnya sesuai dengan hak akses masing-masing.

b. Rancangan Detail Anggota

Header

Detail

Nama	NRP	pangkat	Jabatan	Satuan

kembali

Gambar IV. 10. Rancangan Detail Anggota

Seperti pada gambar di atas rancangan *Detail Anggota* adalah yang menampilkan *detail* diri setiap anggota Nama, NRP, Pangkat, jabatan dan Satuan

c. Rancangan Pejabat Penilai

The wireframe shows a web page titled "A Web Page" with a browser address bar containing "http://". The page is divided into a header, a left sidebar, and a main content area. The sidebar contains a vertical list of navigation links: "Data Diri", "Pejabat Penilai", "Penilaian", "Rekam Penilaian", "Button", "Nilai Akhir", and "Satuan Kerja". The main content area has a "Header" section. Below the header, there is a label "Pejabat Penilai" and a button "Pilih Pejabat Penilai". In the center, there is a large input field with a yellow star icon and the text "NRP". At the bottom right, there is a button "Kembali".

Gambar IV. 11. Rancangan Pejabat Penilai

Seperti gambar diatas di atas rancangan form pejabat penilai yaitu menampilkan NRP dan Pejabat penilai untuk memilih setiap pejabat yang akan dinilai oleh anggota yang ada di setiap satuannya masing-masing.

d. Rancangan Anggota Penilai

Gambar IV. 12. Rancangan Anggota Penilai

Seperti gambar diatas di atas rancangan Form Anggota Penilai yaitu menampilkan Penilaian Spesifik dan generik yang setiap anggota memilih format penilain yang sudah ada. Kemudian anggota akan memasukkan tahun dan semester lalu disimpan pada data base.

e. Form Lembar Penilaian

Header

Lembar Penilaian

Nama

Pangkat

NRP

Jabatan

Satuan Kerja

No	Faktor Kinerja	Di Bawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Di atas Standar kinerja	Total

Simpan

Gambar IV. 13. Rancangan Form Lembar Penilaian

Seperti gambar diatas rancangan From Lembar Penialain yaitu setiap anggota akan menilai rekannya kerjanya yang ada di setiap satuannya setiap bulan.

f. Rancangan Rekam Penilaian

Header

Rekam Penilaian

Nama	Pangkat	Total Nilai Spesifik	Total Nilai Omerik	Jumlah

Detail

kembali

Gambar IV. 14. Rancangan Rekam Penilai

Seperti gambar di atas rancangan from rekam Penilaian yaitu menampilkan nama, pangkat, total nilai spesifik, total nilai generik dan jumlah dari hasil penilaian setiap anggota.

g. Rancangan Detail Penilaian

The screenshot shows a web browser window titled 'A Web Page' with a URL bar containing 'http://'. The page layout includes a sidebar menu on the left with the following items: 'Data Diri', 'Pejabat Penilai', 'Penilaian', 'Rekam Penilaian', 'Button', 'Nilai Akhir', and 'Satuan Kerja'. The main content area is titled 'Header' and 'Lembar Penilaian'. It contains input fields for 'Nama', 'Pangkat', 'NRP', 'Jabatan', and 'Satuan Kerja'. Below these is a table for performance evaluation with the following columns: 'No', 'Faktor Kinerja', 'Di Bawah Standar Kinerja', 'Perlu Perbaikan', 'Sesuai Standar Kinerja', 'Di atas Standar kinerja', and 'Total'. A 'Simpan' (Save) button is located at the bottom right of the table area.

Gambar IV. 15. Rancangan Detail Penilai

Seperti gambar diatas rancangan Detail Penilaian yaitu menampilkan gambaran biodata anggota dan evaluasi kinerja anggota yang ada di setiap bidangnya.

h. Rancangan Hasil Akhir Penilaian

Gambar IV. 16. Rancangan Hasil Akhir Penilaian

Seperti gambar di atas rancangan hasil akhir penilai adalah yang menampilkan biodata anggota penilai dan hasil penilaian Generik, Spesifik dan catatan anggota dan hasil akhir penilaian.

i. Rancangan Satuan kerja

Gambar IV. 17. Rancangan Satuan Kerja

Seperti gambar di atas rancangan satuan kinerja yaitu halaman yang menampilkan Satuan Kerja untuk diisi setiap anggota agar kita mengetahui di mana kesatuan anggota yang melakukan penilaian.



BAB V

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

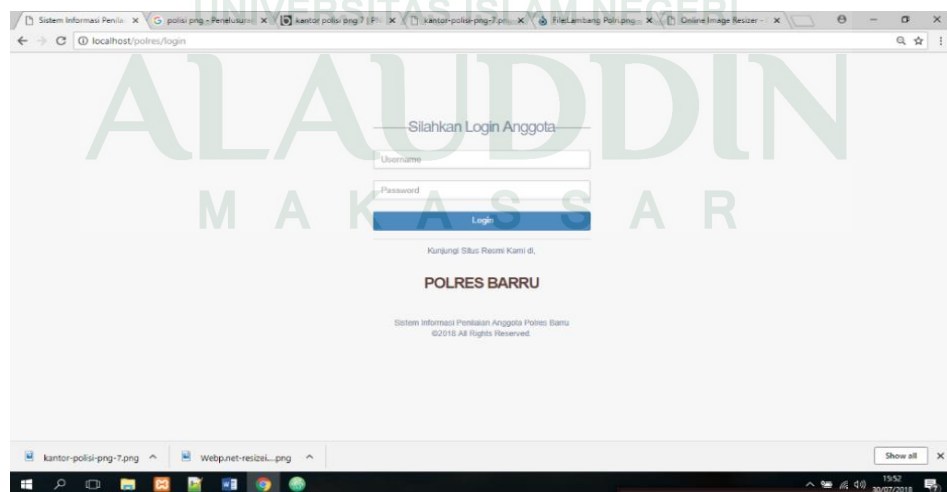
A. Implementasi

Tahap implementasi merupakan tahap menerjemahkan perancangan berdasarkan hasil analisis dalam bahasa yang dapat dimengerti oleh mesin serta penerapan perangkat lunak pada keadaan yang sesungguhnya.

Implementasi antarmuka (*interface*) dari perangkat lunak dilakukan berdasarkan rancangan yang telah dilakukan. Implementasi ditampilkan dari *screenshot* dari halaman *website* yang digunakan sebagai alat dan bahan penelitian yang telah dirincikan pada Bab IV.

a. Antar Muka Halaman *Login*

Halaman ini terdiri dari username dan password untuk melakukan login sebelum masuk ke halaman utama sesuai hak akses masing-masing. Tampilan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :



Gambar V. 18. Antar muka laman *Login*

b. Antar Muka Halaman Data Diri

Pada halaman Data Diri terdapat tampilan biodata meliputi *nrp*, *nama*, *pangkat*, *jabatan*, dan *satuan kerja*. Tampilan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :

The screenshot shows the 'Data Diri' form with the following data:

NRP	:	70040094
Nama	:	BASO HARIFUDDIN
Pangkat	:	IPTU
Jabatan	:	KAPOLSEK
Satuan Kerja	:	POLRES BARRU

Gambar V. 19. Antar muka laman Data Diri

c. Antar Muka Halaman Data Anggota

Pada halaman Data Anggota terdapat tampilan data setiap anggota meliputi pencarian, edit, dan hapus yang dapat ditambah setiap adanya anggota baru yang ada di satuan kerja tersebut. Tampilan dapat dilihat pada gambar V.21 dibawah ini:

The screenshot shows the 'Data Anggota' table with the following data:

NRP	Nama	Pangkat	Jabatan	Satuan	Aksi
61121050	MOCHTHAMRIN	AIPTU	WAKA POLSEK	POLRES BARRU	[Edit] [Hapus]
65070386	SAFIUDDIN	AIPTU	KA SIUM	POLRES BARRU	[Edit] [Hapus]
70040094	BASO HARIFUDDIN	IPTU	KAPOLSEK	POLRES BARRU	[Edit] [Hapus]

Showing 1 to 3 of 3 entries

Gambar V. 20. Antar muka laman Data anggota

d. Antar Muka Halaman Tambah Anggota

Pada halaman Tambah Anggota menampilkan *form* data anggota yang akan diisi oleh admin. Pada menu ini tidak hanya menampilkan *form* data anggota, tetapi juga terdapat tabel yang merupakan daftar anggota yang akan selalu *update* setiap kali admin melakukan pengisian *form*. Tampilan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :

Gambar V. 21. Antar muka laman Tambah Anggota

e. Antar Muka Halaman Anggota Penilai

Pada halaman Anggota Penilai terdapat tampilan untuk memilih pejabat penilai atau rekan penilai, jenis penilaian, semester dan tahun penilaian dan terdapat tombol next untuk melanjutkan ke lembaran penilaian yang telah dipilih. Tampilan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :

PolresBarru

Admin

Main Menu

- Data Diri
- Anggota
- Pejabat Penilai
- Penilaian
- Rekam Penilaian
- Rekapitulasi
- Jabatan
- Satuan Kerja

Anggota Penilai

NRP : 70040094

Jenis Penilaian : Spesifik

Semester : 1

Tahun : 2015

next

Copyright © 2015 Company. All rights reserved. Anything you want

Gambar V. 22. Antar muka laman Anggota Penilai

f. Antar muka Halaman Tabel Penilaian

Pada halaman Tabel Penilaian terdapat tampilan untuk melihat daftar anggota yang sudah dinilai dan dapat mengedit, menghapus, dan memilih pejabat penilai atau rekan penilai. Tampilan dapat dilihat pada gambar dibawah ini :

PolresBarru

Admin

Main Menu

- Data Diri
- Anggota
- Pejabat Penilai
- Penilaian
- Rekam Penilaian
- Rekapitulasi
- Jabatan
- Satuan Kerja

Tabel Penilaian

Pilih Pejabat Penilai

Show 10 entries

Search:

NRP	Nama	Pangkat	Jabatan	Satuan	Aksi
70040094	BASO HARIFUDDIN	0	0	Polsek Barru	Detail Edit Hapus
70040094	BASO HARIFUDDIN	0	0	Polsek Barru	Detail Edit Hapus
70040094	BASO HARIFUDDIN	0	0	Polsek Barru	Detail Edit Hapus

Showing 1 to 3 of 3 entries

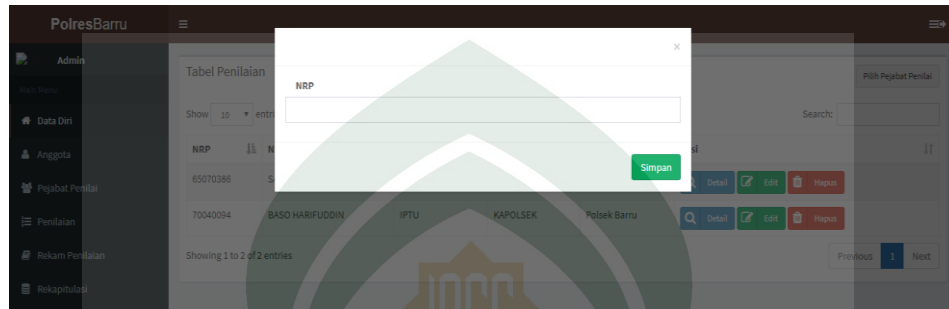
Previous 1 Next

Copyright © 2015 Company. All rights reserved. Anything you want

Gambar V. 23. Antar muka laman Tabel Penilaian

g. Antar Muka Halaman Pilih Pejabat Penilai/Rekan Kerja

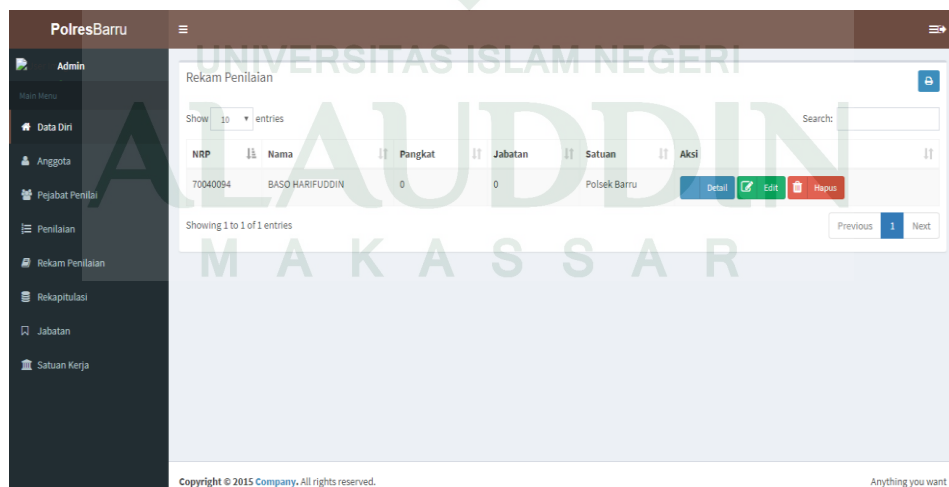
Pada halaman Tabel Pilih Pejabat Penilai terdapat tampilan untuk memilih nrp pejabat penilai atau rekan kerja penilai. Tampilan Pilih Pejabat Penilai dapat dilihat digambar V. 25 di bawah ini :



Gambar V. 24. Laman Pilih Pejabat Penilai/Rekan Kerja

h. Antar Muka Halaman Rekam Penilaian

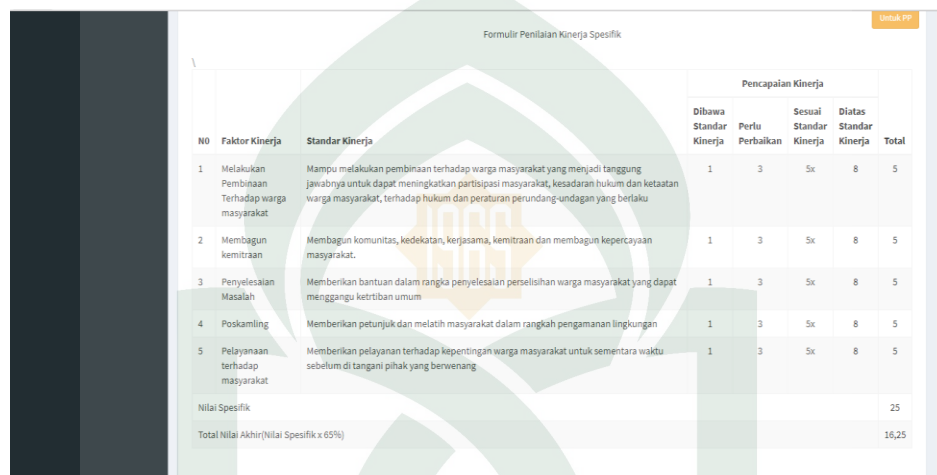
Pada halaman Tabel Rekam Penilai terdapat tabel riwayat anggota yang telah dinilai. Pada menu ini dapat dilihat detail penilaiannya. Tampilan dapat dilihat pada gambar berikut ini :



Gambar V. 25. Laman Rekam Penilaian

i. Antar Muka Halaman Detail Penilaian

Pada halaman Tabel Detail Penilaian terdapat tampilan hasil penilaian spesifik dan generik dari rekan kerja dan pejabat penilai. Terdapat kolom faktor kinerja, pencapaian kinerja dan total penilaian. Tampilan dapat dilihat pada gambar di bawah ini :

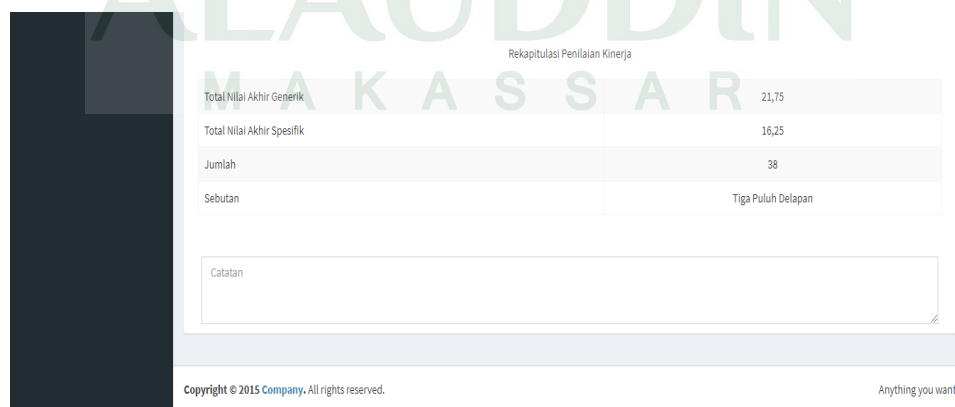


No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawa Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Melakukan Pembinaan Terhadap warga masyarakat	Mampu melakukan pembinaan terhadap warga masyarakat yang menjadi tanggung jawabnya untuk dapat meningkatkan partisipasi masyarakat, kesadaran hukum dan ketaatan warga masyarakat, terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	1	3	5x	8	5
2	Membangun kemitraan	Membangun komunitas, kedekatan, kerjasama, kemitraan dan membangun kepercayaan masyarakat.	1	3	5x	8	5
3	Penyelesaian Masalah	Memberikan bantuan dalam rangka penyelesaian perselisihan warga masyarakat yang dapat mengganggu ketertiban umum	1	3	5x	8	5
4	Poskamling	Memberikan petunjuk dan melatih masyarakat dalam langkah pengamanan lingkungan	1	3	5x	8	5
5	Pelayanan terhadap masyarakat	Memberikan pelayanan terhadap kepentingan warga masyarakat untuk sementara waktu sebelum di tangani pihak yang berwenang	1	3	5x	8	5
Nilai Spesifik						25	
Total Nilai Akhir (Nilai Spesifik x 65%)						16,25	

Gambar V. 27. Antar muka laman Detail Penilaian

j. Antar Muka Halaman Rekapitulasi Nilai

Pada halaman Tabel Rekapitulasi Nilai menampilkan data hasil penilaian anggota. Tampilan dapat dilihat pada gambar V. 28 di bawah ini :



Rekapitulasi Penilaian Kinerja	
Total Nilai Akhir Generik	21,75
Total Nilai Akhir Spesifik	16,25
Jumlah	38
Sebutan	Tiga Puluh Delapan
Catatan	

Copyright © 2015 Company. All rights reserved. Anything you want

Gambar V. 27. Antar muka laman Rekapitulasi Nilai

k. Antar Muka Halaman Satuan Kerja

Pada halaman Tabel Satuan Kerja terdapat tampilan untuk mengisi data satuan kerja terkait. Tampilan Satuan Kerja dapat dilihat digambar berikut ini:

Gambar V. 28. Antar muka laman Satuan Kerja

l. Antar Muka Halaman *Print Out*

Pada Halaman *Print Out* terdapat tampilan dari semua data mulai dari data anggota sampai data kespekatan kinerja spesifik, formulir penilaian generik,, formulir penilaian generik spesifik dan hasil fomulir rekapitulasi penilaian kinerja. Tampilan *Print Out* dapat dilihat di gambar berikut ini :

Sistem Informasi Penilaian
localhost/polres/hasil/detail/Hasil/3/2013/2

Poires Baru

Selamat Datang, MUKHTAR

MAJLIS MENU

- Anggota
- Baranda
- Rekam Penilaian
- Hasil Penilaian

Detail Anggota

CEKAT

NRP: 69070383

Nama: MUKHTAR

Pangkat: AJUN INSPEKTUR POLISI SATU

Jabatan: KANIT BINMAS POLSEK SOPPENG RIAJA

KESEPAKATAN KINERJA SPESIFIK

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Keterangan
1	Melakukan Pembinaan Terhadap Masyarakat	Mampu melakukan pembinaan terhadap warga masyarakat yang menjadi tanggung jawabnya untuk dapat meningkatkan partisipasi masyarakat, kesadaran hukum dan ketahanan warga masyarakat, terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	
2	Membangun kemitraan	Membangun komunitas, kedekatan, kerjasama, kemitraan dan membangun kepercayaan masyarakat.	
3	Penyelesaian Masalah	Memberikan bantuan dalam rangka penyelesaian perselisihan warga masyarakat yang dapat mengganggu ketertiban umum	
4	Kosong/oksmeling	Memberikan petunjuk dan melatih masyarakat dalam rangkaih pengamanan lingkungan	
5	Pelayanan terhadap masyarakat	Memberikan pelayanan terhadap kepentingan warga masyarakat untuk sementara waktu sebelum di tangani pihak yang berwenang	

Ubah PP

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mempengaruhi, memotivasi dan mengarahkan.	1	3	5	8	3
2	Jaringan Sosial	Kemampuan membangun, memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan pegawai dan masyarakat.	1	3	5	8	3
3	Komunikasi	Kemampuan menyampaikan, mengutarakan dan menerima ide/pemikiran, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama pegawai dan masyarakat luas.	1	3	5	8	5
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	1	3	5	8	3
5	Agien Perubahan	Kemampuan memunculkan, memotivasi dan melaksanakan perubahan.	1	3	5	8	3
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsekuen, apa yang dilakukan sesuai dengan apa yang dikatakan.	1	3	5	8	8
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengkomunikasikan perasaan positif dan keteguhan pada orang lain.	1	3	5	8	3
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan merencanakan, mengatur, melaksanakan, mengawasi dan memperbaiki proses administrasi.	1	3	5	8	5
9	Kreativitas	Kemampuan menghasilkan, mengembangkan dan melaksanakan ide-ide baru secara efektif.	1	3	5	8	5
10	Kemandirian	Kemampuan mengendalikan diri dan mengambil inisiatif tindakan dengan mempertimbangkan faktor resiko.	1	3	5	8	5
Nilai Spesifik							43
Total Nilai Akhir (Nilai Spesifik x 35%)							15.05

Ubah PP

FORMULIR PENILAIAN KINERJA GENERIK

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
Nilai Spesifik							0
Total Nilai Akhir (Nilai Spesifik x 35%)							0

Ubah PP

FORMULIR PENILAIAN KINERJA SPESIFIK

No	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja				Total
			Dibawah Standar Kinerja	Perlu Perbaikan	Sesuai Standar Kinerja	Diatas Standar Kinerja	
1	Melakukan Pembinaan Terhadap Masyarakat	Mampu melakukan pembinaan terhadap warga masyarakat yang menjadi tanggung jawabnya untuk dapat meningkatkan partisipasi masyarakat, kesadaran hukum dan ketahanan warga masyarakat, terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	1	3	5	8	3
2	Membangun kemitraan	Membangun komunitas, kedekatan, kerjasama, kemitraan dan membangun kepercayaan masyarakat.	1	3	5	8	3
3	Penyelesaian Masalah	Memberikan bantuan dalam rangka penyelesaian perselisihan warga masyarakat yang dapat mengganggu ketertiban umum	1	3	5	8	5
4	Kosong/oksmeling	Memberikan petunjuk dan melatih masyarakat dalam rangkaih pengamanan lingkungan	1	3	5	8	5
5	Pelayanan terhadap masyarakat	Memberikan pelayanan terhadap kepentingan warga masyarakat untuk sementara waktu sebelum di tangani pihak yang berwenang	1	3	5	8	5
Nilai Spesifik							21
Total Nilai Akhir (Nilai Spesifik x 65%)							13.65

Ubah PP

FORMULIR REKAPITULASI PENILAIAN KINERJA

Total Nilai Akhir Generik	15.05
Total Nilai Akhir Spesifik	13.65
Jumlah	28.7
Sebutan	
Catatan	

Sistem Informasi Penilaian Anggota Poires Baru

12485 30/07/2019

Gambar V. 29. Hasil Laman *Print Out* formulir Penilaian

B. Pengujian

Pengujian sistem merupakan proses pengeksekusian sistem perangkat lunak untuk menentukan apakah sistem perangkat lunak tersebut cocok dengan spesifikasi sistem dan berjalan dengan lingkungan yang diinginkan. Pengujian sistem sering dihubungkan dengan pencarian *bug*. Ketidak sempurnaan dan kesalahan pada program, sehingga terjadi kegagalan pada eksekusi perangkat lunak.

Pengujian dilakukan dengan menguji setiap proses dan kemungkinan kesalahan yang terjadi dari setiap proses. Pengujian yang dilakukan adalah *Black Box*. Pengujian *Black Box* adalah merupakan pengujian yang berfokus pada spesifikasi fungsional dari perangkat lunak, *tester* dapat mendefinisikan kumpulan kondisi input dan melakukan pengetestan pada spesifikasi fungsional program.

1. Prosedur pengujian

Persiapan yang dilakukan dalam melakukan pengujian adalah sebagai berikut :

- a. Menyiapkan *laptop* atau komputer yang dapat terhubung dengan jaringan internet, agar dapat membuka situs *website* ini atau sementara menggunakan *Localhost*.
- b. Memasukan alamat *website*
- c. Melakukan proses pengujian
- d. Mencatat hasil pengujian

2. Hasil Pengujian

Berdasarkan rencana pengujian, maka dapat dilakukan pengujian sebagai berikut.

a. Pengujian Halaman *Login* Admin

Tabel V. 14. Halaman *Login* Admin

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
<i>Username</i> dan <i>password</i> Admin.	Menampilkan hasil <i>Login</i> sukses dengan hak akses masing-masing.	<i>Login</i> sukses dengan hak akses masing-masing.	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

b. Pengujian Halaman Beranda Admin

Tabel V. 15. Halaman Beranda Admin

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan anggota yang dinilai, anggota yang menilai dan grafik nilai anggota.	Menampilkan selamat datang dan logo kepolisian.	selamat datang dan logo kepolisian	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

c. Pengujian Halaman Anggota Admin

Tabel V. 16. Halaman Anggota Admin

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan data anggota, daftar anggota dan detail keseluruhan penilaian.	Menampilkan hasil daftar anggota detail keseluruhan penilaian.	Data anggota, detail, edit, hapus dan tambah anggota.	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

d. Pengujian Halaman Jabatan Admin

Tabel V. 17. Halaman Jabatan Admin

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan data jabatan.	Menampilkan hasil jabatan anggota dan penilain spesifik.	Data jabatan anggota, tambah jabatan, hapus dan edit penilaian spesifik.	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

e. Pengujian Halaman Penilaian Ginerik Admin

Tabel V. 18. Halaman Penilaian Generik Admin

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan penilaian generik.	Menampilkan hasil data yang ingin dinilai.	Menampilkan penilaian kinerja generik dan edit penilaian generik.	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

f. Pengujian Halaman Rekapitulasi Admin

Tabel V. 19. Halaman Rekapitulasi

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan rekapitulasi nilai anggota.	Menampilkan hasil rekapitulasi penilaian setiap enam bulan sekali.	Menampilkan rekapitulasi anggota, detail anggota dan cetak.	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

g. Pengujian Halaman Login User

Tabel V. 20. Halaman *Login User*

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan data admin.	Menampilkan hasil data admin yang di isi kasumda.	Menampilkan edit, hapus dan from tambah admin berisi <i>level</i> ,	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

		<i>username</i> dan <i>password</i> .	
--	--	---------------------------------------	--

h. Pengujian Halaman Beranda User

Tabel V. 21. Halaman *Admin User*

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan Beranda, grafik dan input nilai.	Menampilkan hasil grafik penilaian, <i>input</i> nilai. <i>From</i> tambah anggota, anggota yang dinilai dan penilai sebagai.	Menampilkan <i>input</i> , grafik dan <i>from</i> tambah anggota .	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

i. Pengujian Halaman Rekam Penilaian User

Tabel V. 22. Halaman *Rekam Penilaian User*

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan detail anggota dan cetak.	Menampilkan detail anggota, kesepakatan kerja, formulir penilaian kinerja spesifik, formulir kesepakatan penilaian kinerja generik dan cetak.	Menampilkan hasil deatail anggota dan cetak.	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

j. Pegujian Halaman Hasil Penilaian User

Tabel V. 23. Halaman *Hasil Penilaian User*

Kasus dan Uji Hasil Data Normal			
Data Masukan	Yang Diharapkan	Pengamatan	Status
Menampilkan hasil penilaian dan detail anggota.	Menampilkan hasil penilaian, detail anggota NRP, nama, pangkat, jabatan, kesepakatan kerja, formulir penilaian kinerja spesifik, formulir kesepakatan penilaian kinerja generik dan cetak.	Menampilkan hasil dari detail anggota dan hasil cetak atau <i>print Out</i>	[<input checked="" type="checkbox"/>] Sukses [<input type="checkbox"/>] Gagal

C. HASIL KUISIONER**Jumlah Responden : 10**

Tata cara penilaian :

1. Sangat Buruk
2. Buruk
3. Standar
4. Baik
5. Baik Sekali

Tabel V. 24. Peresentase Hasil Kuisioner

NO	KRITERIA	PENILAIAN				
		5	4	3	2	1
1.	Bagaimana penilaian anda dengan adanya website ini ?	10%	90%	0%	-	-
2.	Bagaimana penilaian tentang tampilan website ?	0%	80%	20%	-	-
3.	Penilaian tentang kemudahan untuk mengakses situs website ?	40%	40%	20%	-	-
4.	Bagaimana komposisi warna website ?	10%	50%	40%	-	-
5.	Struktur menu yang disajikan ?	10%	70%	20%	-	-
6.	Konsistensi tampilan layar website ?	50%	40%	10%	-	-
7.	Kelengkapan konten data yang diolah?	30%	70%	0%	-	-
8.	Kelengkapan informasi agenda yang disajikan ?	40%	50%	10%	-	-
9.	Bagaimana penilaian anda tentang fitur website ini?	30%	70%	0%	-	-

Pertayaan Quesioner :

1. Apakah aplikasi ini bermanfaat dalam penyebaran berita dan informasi

Komunitas Makassar ?

- Dari hasil penelitian 100% responden mengatakan sangat bermanfaat.

2. Perlukah sistem ini dipergunakan dalam pengarsipan data anggota Polri ?

- Dari hasil penelitian 100% responden mengatakan sangat efisien.

3. Apa kekurangan dari *website* Penilaian Kinerja Anggota Polri pada Resort Barro ?

- Dari hasil penelitian 80% responden mengatakan sangat sangat perlu.

Kesimpulan :

Dengan mengacu pada hasil penelitian maka ditarik kesimpulan bahwa sistem yang dibuat telah dianggap siap untuk dipergunakan.



BAB VI

P E N U T U P

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

Dengan adanya *website* Sistem Penilaian Kinerja Polri ini dapat membantu Sistem Manajemen Kinerja sebagai sarana dalam menyampaikan informasi data penilaian yang akurat dan tidak memakan banyak waktu dalam pengecekan hasil penilaian, *website* ini dapat dipergunakan sebagai media informasi dalam penilaian setiap personil anggota Polri yang ada di Resort Barru, dan membantu pengarsipan data base anggota dan promosi kenaikan pangkat personil polri yang ada di Resort Barru. Adapun kekurangan website ini adalah belum dapat merangkum semua Resort yang ada di Kepolisian Daerah Sulawesi Selatan, sebab belum adanya kordinasi dari setiap Resort yang ada di Sulawesi Selatan.

B. Saran

Dalam pengembangan *website* ini masih jauh dari kesempurnaan karena masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu untuk pengembangan lebih lanjut mengenai *website* ini dapat disarankan:

1. Menyediakan fasilitas untuk Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri Berbasis Web yang ada di Daerah Sulawesi Selatan.
2. Diharapkan sistem yang telah dirancang dapat dikembangkan kembali dengan menambahkan Fitur Mobile dan Chatting.

DAFTAR PUSTAKA

- Allan. *“Pengertian Internet dan TCP (Transmission Control Protocol)”*. Yogyakarta : Balai Pustaka, 2005.
- Andajani, Aroem. *“Membangun Aplikasi Berbasis Web”*. Yogyakarta : **Adicita Karya Nusa**, 2011.
- Anindhita, IK. *“Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kinerja Generik Anggota Polri di Polda Kalimantan Tengah Menggunakan Metode AHP”*.2016.
- Benny. *“ Sistem Manajemen Kinerja Polri Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Personel Pada Polres Cilegon”*.2013.
- Budi Rahman. *“Sistem Monitoring Kinerja PNS dengan Aplikasi SKP Berbasis Web”* Program Studi Teknik Informatika STMIK Banjarbaru. 2017.
- Dahlan. 2009 *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penjualan pada CV.Jogja herbals* yogyakarta.
- Denning,” *Information Technology , Information System , dan Computer Science*”APTIKOM, 2000.
- Departemen Agama RI. *“Al-Quran dan Tafsirnya”*. Jakarta: Lentera Abadi, 2006.
- Gunawan.*FrameworkTwitter Bootstrap*.<http://www.gee.web.id/2013/10/bootstrap-itu-apa-sih.html> (Akses 10 Oktober 2017).
- Hendrayudi. 2008. *“Sistem Informasi Manajemen, Edisi 10”*. Jakarta : Salemba Empat.
- Irwan Karim. *“Rancang Bangun Sistem Informasi Pengawai ”* Program Studi D3 Teknik Informatika, Politeknik Gorontalo. 2016.
- Kadir, Andi. *“Membuat Aplikasi Web dengan PHP + Database MySQL”*. 2009.
- Ladjamudin, Al-Bahra bin. *“Analisis dan Desain Sistem Informasi”*. Yogyakarta :Graha Ilmu, 2005.
- Lucas, Hendry. *“Analisa dan Desain Sistem Informasi”*. Jogjakarta : **Castle Books**, 2005.
- Meliyawati. *“ Analisis Kinerja Aparatur Kepolisian Bagian Satuan Reser Kriminal (AT Reskrim di Unit Pidana (Unit Pidium) Polres Kabupaten Seluma)”*.2014.

Mala. “Diagram Alir Dokumen (Flow Map)”.2012.

O’Brien, James A. *Pengertian Internet*. Jakarta, 2003. <https://gisagisni.wordpress.com/2014/03/25/konsep-sistem-informasi-james-obrien/>.

Pressman, R.G. *Rekayasa Perangkat Lunak 1th Edition*. McGrawHill Book Co, Yogyakarta : Andi, 2001.

Rosa, dan M. Shalahuddin. *Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek)*. Bandung: Modula, 2011.

Shihab, Quraish. “*Memfaatkan waktu dan Berlaku Adil*”.: Al Misbah. 2002.

Syafii, M. *Panduan Membuat Aplikasi Database dengan PHP 5*. Yogyakarta : Andi, 2005.

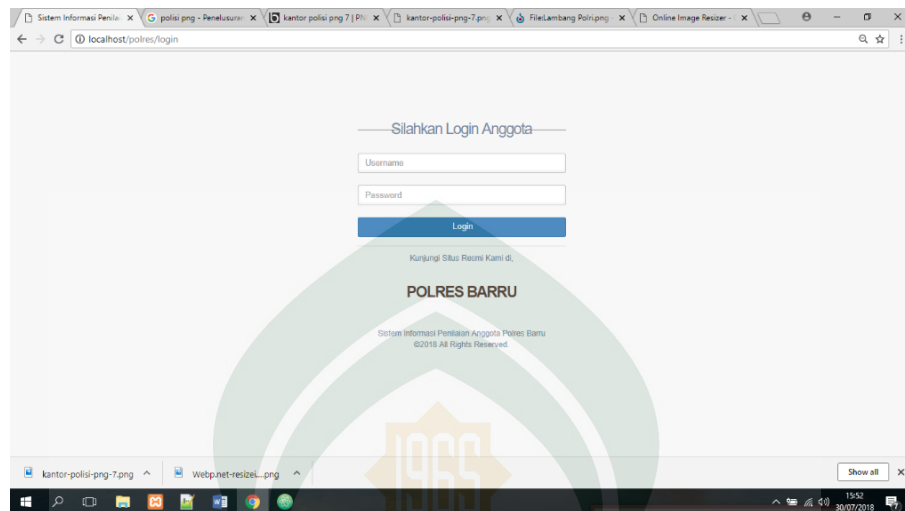
Utami, Ema. 2005 *Data Manajemen dan Teknologi Informasi*, AMIKOM Yogyakarta.



LAMPIRAN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ALAUDDIN
M A K A S S A R

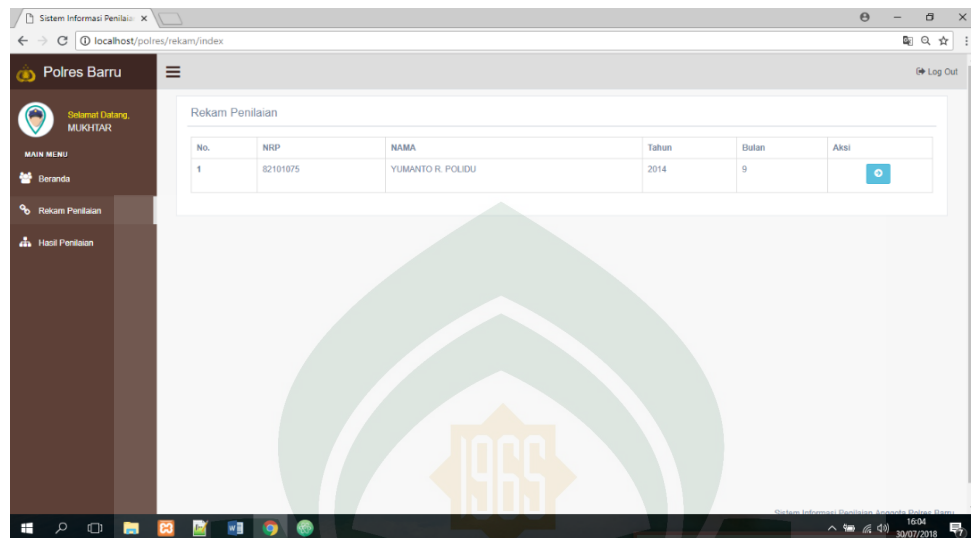
1. Pada halaman ini user menampilkan harus memasukkan *username* dan *password* sebagai tanda bahwa user dan admin yang valid.



2. Pada halaman menampilkan data, input nilai untuk mengisi anggota yang dinilai dan penilai sebagai Rekan Kerja atau Pejabat Penilai.



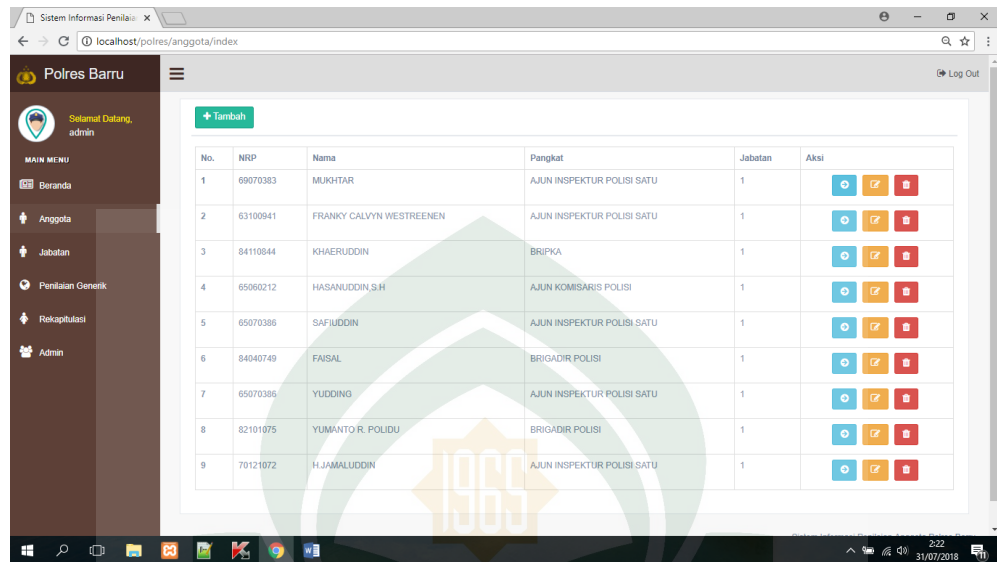
3. Pada halaman ini menampilkan Rekam Penilaian dan detail anggota yang berisi hasil dari penilaian spesifik dan generik.



4. Pada halaman ini menampilkan hasil Penilaian dan detail anggota.

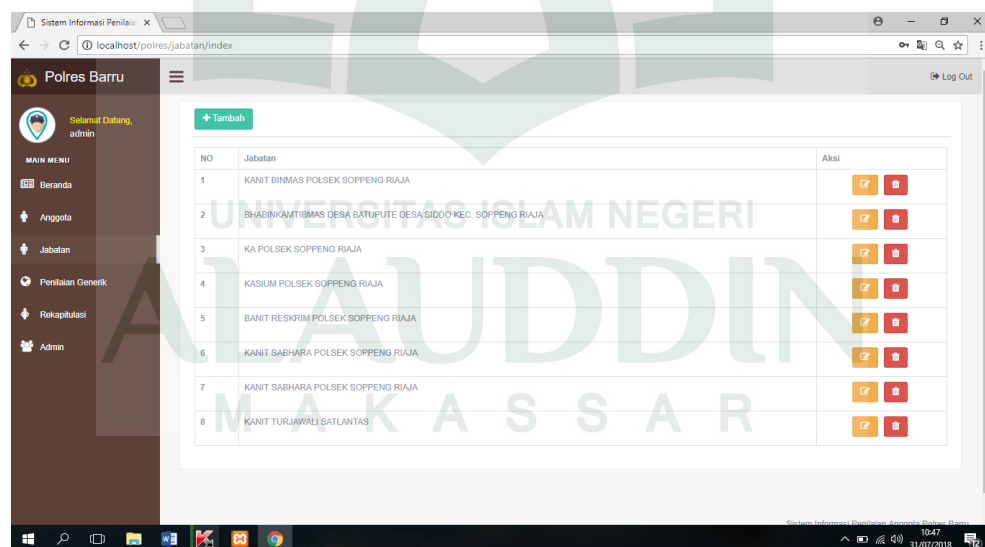


5. Pada Halaman ini menampilkan data anggota yang telah di input oleh super admin.



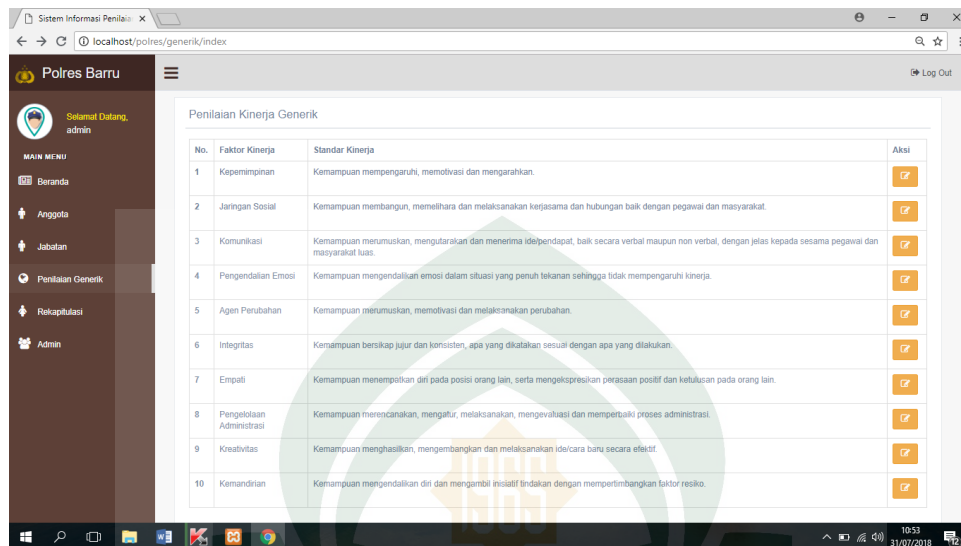
No.	NRP	Nama	Pangkat	Jabatan	Aksi
1	69070383	MUKHTAR	AJUN INSPEKTUR POLISI SATU	1	+ - x
2	63100941	FRANKY CALVYN WESTREENEN	AJUN INSPEKTUR POLISI SATU	1	+ - x
3	84110844	KHAERUDDIN	BRIPKA	1	+ - x
4	65060212	HASANUDDIN, S.H	AJUN KOMISARIS POLISI	1	+ - x
5	65070386	SAFIUDDIN	AJUN INSPEKTUR POLISI SATU	1	+ - x
6	84040749	FAISAL	BRIGADIR POLISI	1	+ - x
7	65070386	YUDDING	AJUN INSPEKTUR POLISI SATU	1	+ - x
8	82101075	YUMANTO R. POLIDU	BRIGADIR POLISI	1	+ - x
9	70121072	H.JAMALUDDIN	AJUN INSPEKTUR POLISI SATU	1	+ - x

6. Pada halaman ini menampilkan data jabatan yang telah di input oleh super admin.



NO	Jabatan	Aksi
1	KANIT BINMAS POLSEK SOPPENG RIAJA	+ - x
2	BHABINKAMTIBMAS DESA BATURUTE DESA SIDO KEC. SOPPENG RIAJA	+ - x
3	KA POLSEK SOPPENG RIAJA	+ - x
4	KASUM POLSEK SOPPENG RIAJA	+ - x
5	BANIT RESKRIM POLSEK SOPPENG RIAJA	+ - x
6	KANIT SABHARA POLSEK SOPPENG RIAJA	+ - x
7	KANIT SABHARA POLSEK SOPPENG RIAJA	+ - x
8	KANIT TURJAWA SATLANTAS	+ - x

7. Pada Halaman ini menampilkan data penilaian generik yang telah di input oleh Super Admin dan dapat di Edit oleh Super Admin.



Penilaian Kinerja Generik

No.	Faktor Kinerja	Standar Kinerja	Aksi
1	Kepemimpinan	Kemampuan mempengaruhi, memotivasi dan mengarahkan.	[Edit]
2	Jaringan Sosial	Kemampuan membangun, memelihara dan melaksanakan kerjasama dan hubungan baik dengan pegawai dan masyarakat.	[Edit]
3	Komunikasi	Kemampuan memusunkan, mengutarakan dan menerima idependapat, baik secara verbal maupun non verbal, dengan jelas kepada sesama pegawai dan masyarakat luas.	[Edit]
4	Pengendalian Emosi	Kemampuan mengendalikan emosi dalam situasi yang penuh tekanan sehingga tidak mempengaruhi kinerja.	[Edit]
5	Agen Perubahan	Kemampuan merumuskan, memotivasi dan melaksanakan perubahan.	[Edit]
6	Integritas	Kemampuan bersikap jujur dan konsisten, apa yang dikatakan sesuai dengan apa yang dilakukan.	[Edit]
7	Empati	Kemampuan menempatkan diri pada posisi orang lain, serta mengekspresikan perasaan positif dan ketulusan pada orang lain.	[Edit]
8	Pengelolaan Administrasi	Kemampuan merencanakan, mengatur, melaksanakan, mengevaluasi dan memperbaiki proses administrasi.	[Edit]
9	Kreativitas	Kemampuan menghasilkan, mengembangkan dan melaksanakan ide/cara baru secara efektif.	[Edit]
10	Kemandirian	Kemampuan mengendalikan diri dan mengambil inisiatif tindakan dengan mempertimbangkan faktor risiko.	[Edit]

8. Pada Halaman ini menampilkan data Rekapitulasi yang telah di input oleh User.



Rekapitulasi

No.	NRP	NAMA	Tahun	Bulan	Aksi
1	70121072	H.JAMALUDDIN	2013	3	[Edit]
2	70121072	H.JAMALUDDIN	2013	4	[Edit]
3	84110844	KHAERUDDIN	2013	2	[Edit]
4	70121072	H.JAMALUDDIN	2014	3	[Edit]
5	65060212	HASANUDDIN S.H	2014	2	[Edit]
6	82101075	YUMANTO R. POLIDU	2014	9	[Edit]
7	65070386	YUDDING	2017	1	[Edit]

Kuesioner Penelitian

Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Anggota Polri pada Resort Barru Berbasis Web

NAMA :

NRP :

NO	KRITERIA	1	2	3	4	5
1	Bagaimana penilaian anda dengan adanya website ini ?					
2	Bagaimana penilaian tentang tampilan website ?					
3	Penilaian tentang kemudahan untuk mengakses situs website ?					
4	Bagaimana komposisi warna website ?					
5	Struktur menu yang disajikan ?					
6	Konsistensi tampilan layar website ?					
7	Kelengkapan konten data yang diolah ?					
8	Kelengkapan informasi agenda yang disajikan ?					
9	Bagaimana penilaian anda tentang fitur website ini?					

10. Apakah sistem ini lebih efisien dibandingkan jika menggunakan penilaian secara manual ?

11. Perlukah sistem ini dipergunakan dalam pengarsipan data anggota Polri ?

12. Apa kekurangan dari *website* Penilaian Kinerja Anggota Polri pada Resort Barru ?

Keterangan :

1.Sangat Buruk 2. Buruk 3. Standar 4. Baik 5. Baik Sekali

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Farham Aliansyah Lahir di Ujung Pandang pada tanggal 04 Januari 1995, merupakan anak pertama dari 3 bersaudara dari pasangan **Safiudin AR** dan **Nuraeni**.

Penulis menghabiskan pendidikan di tingkat sekolah dasar di Madrasah Ibtidaiyah DDI Mangkoso Kab. Barru pada tahun 2000-2006, lalu pada akhirnya mengambil pendidikan sekolah menengah pertama di Salafiyah Wustha DDI Mangkoso Kab. Barru pada tahun 2006-2009 dan sekolah menengah kejuruan di Madrasah Aliyah Negeri 2 Barru pada tahun 2009-2012. Hingga pada akhirnya mendapat kesempatan untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi di UIN Alauddin Makassar dan mengambil Jurusan Teknik Informatika.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ALAUDDIN
M A K A S S A R

Keterangan :

1. Sangat Buruk 2. Buruk 3. Standar 4. Baik 5. Baik Sekali